

## **POLÍTICA DE PRIVACIDAD**

Smith & Nephew Plc y su grupo de compañías (junto con **Smith & Nephew, mencionados como Compañía, nosotros o las inflexiones de primera persona del plural en la presente**) recopilaremos información de identificación personal sobre usted en relación con el propósito y uso de este sitio web (**Datos**).

### **SU CONSENTIMIENTO**

Al aceptar los términos de la presente Política de Privacidad, usted autoriza a la recopilación, el uso, la divulgación y la transferencia internacional de sus Datos, tal como se describe más adelante. Por favor, lea esta Política con atención antes de aceptar sus términos. Cuando la acepte, su consentimiento continuará aplicándose a nuestra recopilación, uso, divulgación y transferencia internacional de su información personal, a menos que revoque su consentimiento poniéndose en contacto con nosotros a [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com). Si decide no aceptar los términos de la presente Política, no podrá usar el sitio web para postularse a oportunidades laborales mundiales del grupo de compañías de Smith & Nephew, y nosotros no podremos considerarlo para el cargo al que se postula.

### **ALCANCE DE ESTA POLÍTICA**

La presente Política de Privacidad se aplicará solamente a la información recogida con fines de reclutamiento a través de este sitio web y de otras fuentes. Las otras fuentes podrían incluir información que usted proporciona por otros medios que no sean este sitio web, así como información obtenida, por ejemplo, de empleadores previos, otras referencias, proveedores de servicios de verificación de antecedentes laborales y otras fuentes. Esta Política no se aplicará a ningún otro sitio ni página de nuestra propiedad o que operemos. Nuestros otros sitios se rigen por sus propias políticas de privacidad.

### **PROCESAMIENTO DE DATOS Y SU CUENTA DE USUARIO**

Smith & Nephew utilizará sus Datos con el fin de reclutar personal para los cargos en los que usted se postule, y con el propósito de ofrecerle tanto a usted, como a nosotros, opciones adecuadas de cargos en Smith & Nephew a nivel mundial. Usted será responsable de proporcionar información que sea precisa, completa y esté actualizada cuando la envíe a través de la postulación en línea.

Nuestro procesamiento de sus Datos es necesario:

- i) para que Smith & Nephew puedan celebrar un contrato de empleo o iniciar una relación laboral con usted;
- ii) para nuestros intereses legítimos en nuestras actividades de reclutamiento mundial; y
- iii) para sus intereses legítimos como usuario de este sitio web.

Usted podrá verificar, cambiar y actualizar sus Datos en cualquier momento si se registra en este sitio web.

Si, en algún momento luego de registrarse, usted desea que eliminemos sus Datos, envíe una solicitud por correo electrónico a [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

Almacenaremos sus Datos durante un tiempo que no excederá lo que permite la ley para los fines legítimos por los que se obtuvieron. En cualquier caso, si no se postuló para ningún cargo en Smith & Nephew y no hubo actividad en su perfil durante un (1) año, se eliminarán sus Datos, a menos que la ley aplicable establezca un

período de retención más breve o extenso, en cuyo caso Smith & Nephew eliminará sus Datos una vez vencido dicho período de retención.

No le exigiremos que proporcione información sobre su salud, origen racial o étnico, opinión política, religión o creencias filosóficas, integración de un sindicato u orientación sexual, a menos que la ley, como excepción, requiera que lo hagamos.

Si la Compañía lo contrata, los Datos que presentó a través de la postulación en línea y la información que recopilamos durante el proceso de postulación formarán parte de su archivo personal, y se podrán usar para administrar la relación laboral y para elaborar informes relacionados y llevar los registros. La Compañía conservará esta información mientras dure su relación laboral en la Compañía, y en el futuro en tanto lo permita o exija la ley aplicable.

### **TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES Y SEGURIDAD DE LOS DATOS**

Smith & Nephew opera en forma global. Esto significa, en relación con el fin y el uso de este sitio web, que podremos transferir sus Datos a otros países, incluso fuera del Espacio Económico Europeo (como los Estados Unidos), pero solamente según permita la ley y normativa aplicables (que varían según el país). Las leyes para la protección de los datos de los países donde se podrán transferir sus Datos podrán ser menos estrictas que las leyes de su jurisdicción.

Smith & Nephew tomará las medidas operativas, administrativas, físicas y técnicas que sean razonables para proteger sus Datos contra la destrucción, pérdida, alteración, divulgación o acceso de naturaleza accidental, no autorizada o ilícita.

Si bien lucharemos por proteger su información personal, no podemos garantizar la seguridad de ninguna información que envíe a través de la postulación en línea, y usted lo hará por su propio riesgo. Le recomendamos que mantenga su nombre de usuario, contraseña y otras credenciales para iniciar sesión en un lugar seguro, ya que comparte la responsabilidad de mantener la confidencialidad de la información que nos envía. Una buena práctica consiste en cerrar la sesión de su cuenta y cerrar la ventana del buscador cuando termina de visitar nuestro sitio web.

### **DIVULGACIÓN DE SUS DATOS A TERCEROS**

Podremos compartir sus Datos con proveedores de servicios de terceros contratados que presten servicios, en relación con este sitio web, a nombre de Smith & Nephew. Estos terceros solo podrán usar los Datos que les proporcionamos según solicite e instruya Smith & Nephew, y solamente de acuerdo con esta Política de Privacidad.

Smith & Nephew será responsable de la operación de este sitio web, que se proporciona a través de un proveedor de servicios de terceros, Workday Inc., con domicilio en 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, Estados Unidos, en nuestro nombre, y para proteger los Datos recopilados a través del mismo.

Asimismo, podremos compartir sus Datos en las circunstancias descritas a continuación:

- cuando se requiera por ley, por ejemplo, cuando respondemos a citaciones judiciales, órdenes de tribunales, procesos jurídicos o una solicitud de presentación de pruebas;

- si creemos que sus acciones violan la ley aplicable, o amenazan los derechos, la propiedad o la seguridad de nuestra Compañía, nuestros usuarios o terceros;
- si vendemos todo o parte de nuestro negocio, podremos divulgar toda la información que recopilamos sobre usted a un comprador o, con la debida diligencia, un potencial comprador, pero sujeto a un acuerdo de confidencialidad.

Smith & Nephew realizará dicha divulgación solo según se permita conforme con las leyes de protección de los datos aplicables.

## **REGISTRO Y DATOS DE CONTACTO**

Cuando se registra en este sitio web, Smith & Nephew podrá comunicarse con usted si su perfil y preferencias coinciden con un cargo vacante a nivel mundial en Smith & Nephew, mientras su perfil esté activo en este sitio web.

Asimismo, podrá elegir recibir correos electrónicos automáticos sobre cargos dentro de Smith & Nephew en la dirección de correo electrónico que ofreció durante el registro, donde se le informe sobre los cargos que se ajusten al perfil registrado. Para dejar de recibir estos correos electrónicos en algún momento, podrá hacer clic en el enlace “unsubscribe” (cancelar mi suscripción) en la parte inferior de estos correos electrónicos.

Asimismo, podrá optar por dejar de recibir estos correos electrónicos, o comenzar a recibirlos si previamente optó por no hacerlo, si envía su solicitud a [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

## **SUS DERECHOS**

Usted tendrá derecho a acceder o eliminar los Datos que mantenga la Compañía si envía su solicitud a [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com). Además, podrá comunicarse con nosotros a la dirección de correo electrónico si desea revocar su consentimiento para que utilicemos y divulguemos sus Datos, tal como se describe en esta Política de Privacidad.

Cualquier revocación tendrá vigencia solamente en forma prospectiva. Asimismo, podrá usar la dirección de correo electrónico precedente para ejercer otros derechos que le ofrezca la ley de protección de datos aplicable, por ejemplo, el derecho a eliminar sus datos personales; el derecho a limitar, u objetar, el procesamiento de sus datos personales; y el derecho a portar los datos. También podrá tener derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos local, si sospecha que existe alguna violación de esta Política.

## **PROCESO AUTOMÁTICO DE TOMA DE DECISIONES Y RECLUTAMIENTO**

Podremos utilizar procesos de toma de decisiones y reclutamiento automáticos. Usted podrá solicitar un medio alternativo de toma de decisiones, o cuestionar una decisión automática, si se comunica con nosotros a [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

## **EMPLEO**

En caso de que usted comience a trabajar en Smith & Nephew, se deberá aplicar una política alternativa en relación con sus Datos, respecto a la cual lo notificaremos.

---

---

Última actualización: 6 de marzo de 2018:

**Smith & Nephew Plc está registrada en Inglaterra y Gales con el número de compañía 324357, y tiene su domicilio en 15 Adam Street, Londres, WC2N 6LA, Reino Unido.**

---