

INTEGRITETSMEDDELANDE

Detta integritetsmeddelande ("Meddelande") är avsett att ge information om hur de personuppgifter vi samlar in från dig eller från tredje parter (under förutsättning att du lämnat ditt samtycke, när så krävs) och som gäller dig, kommer att behandlas av Smith & Nephew Plc under ansökningsprocessen. Meddelandet behandlar personuppgifter eller särskilda kategorier av personuppgifter (definierade i dataskyddslag) som gäller dig.

VEM SAMLAR IN UPPGIFTERNA

Smith & Nephew Plc (**Smith & Nephew, företaget, vi, vår** eller **oss**) är personuppgiftsansvariga för dina personuppgifter som du lämnat eller som samlats in under ansökningsprocessen ("personuppgifter"). Det innebär att vi är ansvariga för besluten om hur vi lagrar och använder dina personuppgifter och att vi är skyldiga att underrätta dig om vad detta Meddelande innehåller. Det är viktigt att du läser detta Meddelande så att du är medveten om hur och varför vi använder dina personuppgifter och hur vi kommer att behandla dem.

Dina personuppgifter kan även komma att delas inom vår koncern och när vi i det här Meddelandet hänvisar till "vi" eller "oss", betyder det företaget och våra koncernbolag.

Vi respekterar din integritet och är fast beslutna att skydda dina personuppgifter. Smith & Nephews rekryteringsteam ansvarar för att svara på frågor i samband med detta Meddelande och kan kontaktas på careers@smith-nephew.com.

RÄTTSLIG GRUND OCH SYFTE FÖR BEHANDLINGEN

Vi kommer att samla in och använda dessa uppgifter baserat på följande rättsliga grunder:

- För att vidta åtgärder för att ingå ett avtal, jfr. EU:s allmänna dataskyddsförordning (EU General Data Protection Regulation, **GDPR**), artikel 6.1 b,
- För att fullgöra en rättslig förpliktelse (t.ex. vår skyldighet att kontrollera att du är berättigad att arbeta i Sverige, jfr. GDPR, artikel 6.1 c,
- För att utföra en uppgift av allmänt intresse, jfr. GDPR, artikel 6.1 e och
- I syfte att fullgöra våra berättigade intressen, om inte dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter väger tyngre, jfr. GDPR, artikel 6.1 f.

Vi samlar in och använder dina personuppgifter i syfte att erbjuda anställning och genomföra vår ansökningsprocess. Smith & Nephew kommer att använda dina personuppgifter i syfte att rekrytera till befattningar du söker, och försöker förse dig och oss med lämpliga alternativ för befattningar hos Smith & Nephew globalt.

De berättigade intressena som vi hänvisar till ovan är, till exempel, att rekrytera den bäst lämpade kandidaten för en viss befattning och försöka förse dig och oss med lämpliga alternativ för befattningar hos Smith & Nephew globalt.

Om det krävs och är lämpligt, kommer vi att be om ditt samtycke till att behandla dina personuppgifter, jfr. GDPR, artikel 6.1 a, till exempel, i förbindelse med lagring av dina personuppgifter för eventuell framtida rekrytering.

Vi strävar efter att säkerställa att vår personuppgiftsinsamling och -behandling alltid är väl avvägd. Vi kommer att meddela dig om eventuella ändringar gällande uppgifter vi samlar in eller för vilka syften vi samlar in och behandlar dem.

VILKA UPPGIFTER SAMLAR VI IN?

Vi kan komma att samla in följande uppgifter fram tills vi har ett första urval av tänkbara kandidater i rekryteringsprocessen:

Smith & Nephew kommer att samla in och behandla personuppgifter som företaget kan använda:

Obligatoriska kategorier: Förnamn, efternamn, e-postadress, kontakttelefonnummer, land, landskod för telefonnummer, relationer till vårdpersonal, tidigare anställning hos Smith & Nephew, avtalsförpliktelser om icke-konkurrens, arbetstillstånd, befintliga förbindelser med Smith & Nephew, uppgifter om personliga relationer med Smith & Nephew-anställda (genom släktskap, adoption eller äktenskap).

Frivilliga kategorier: Postadress, personliga och yrkesrelaterade färdigheter, arbetslivserfarenhet, meritförteckning (CV), webbplatser.

Vi kan komma att samla in följande uppgifter efter det första urvalet i rekryteringen av tänkbara kandidater, men innan vi fattar ett slutgiltigt rekryteringsbeslut – detta kommer att inkludera:

- Uppgifter om tidigare akademisk och/eller anställningshistorik
- Uppgifter om dina akademiska och yrkesmässiga kvalifikationer
- En kopia av ditt körkort

VAD DETTA MEDDELANDE TÄCKER

Detta Meddelande gäller endast för uppgifter som samlats in för rekryteringsändamål via denna webbplats och från andra källor som medges i tillämpliga lagar. Andra källor kan innehålla uppgifter som du tillhandahåller på annat sätt än via denna webbplats samt uppgifter som till exempel erhållits från tidigare arbetsgivare, andra referenser, leverantörer som tillhandahåller bakgrundskontroller och andra källor som omfattas av ditt samtycke (när så krävs). Detta Meddelande gäller inte för någon annan webbplats eller hemsida som vi äger eller driver. Våra andra webbplatser har sina egna integritetspolicyer.

DITT ANVÄNDARKONTO

Du är ansvarig för att tillhandahålla uppgifter som är korrekta, fullständiga och aktuella när du anger dem i din online-ansökan.

Du kan när som helst kontrollera, ändra och uppdatera dina personuppgifter genom att logga in på den här webbplatsen.

Om du, vid något tillfälle efter registreringen, vill att vi ska radera dina personuppgifter, kan du skicka din begäran med e-post till careers@smith-nephew.com.

HUR LÄNGE VI LAGRAR DINA PERSONUPPGIFTER

Vi kommer inte att lagra dina personuppgifter längre än vad lagen medger för de syften vi erhållit dem. Hur länge vi behåller dina uppgifter beror på om du får den sökta befattningen och blir anställd av oss, vilket slag av uppgifter det gäller och i vilket syfte de behandlas. Om du inte har ansökt om en befattning inom Smith & Nephew och det inte har förekommit någon aktivitet på din profil under ett år, kommer dina personuppgifter att raderas, om inte tillämplig lag fastställer en kortare eller längre lagringstid eller du har samtyckt till att dina personuppgifter lagras

under en längre tid. Smith & Nephew kommer i sådant fall att radera dina personuppgifter efter utgången av denna lagringstid.

Vi kommer inte att kräva att du lämnar uppgifter om hälsa, ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska åskådningar, fackligt medlemskap eller sexuell läggning, såvida inte lagen i undantagsfall kräver att vi gör det.

Om företaget anställer dig, kommer de personuppgifter du lämnat i din online-ansökan och de uppgifter vi samlar in under ansökningsprocessen att ingå i din personalakt och användas för att administrera anställningsförhållandet samt för relaterade rapporterings- och dokumentationssyften. Företaget kommer att lagra dessa uppgifter under din anställningstid i företaget och så länge därefter som medges eller krävs enligt tillämplig lag, till exempel i enlighet med gällande redovisningsregler och/eller lagen om preskriptionstid.

INTERNATIONELLA ÖVERFÖRINGAR OCH DATASÄKERHET

Smith & Nephew verkar globalt. Det innebär att vi i förbindelse med syftet och användningen av denna webbplats kan komma att överföra dina personuppgifter till andra länder, även sådana som är utanför det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (t.ex. Förenta staterna), men endast enligt vad som medges i tillämplig lag (vilket kan variera från land till land), inklusive, i förekommande fall, tillhandahållande av tillräcklig skyddsnivå för den aktuella överföringen. Dataskyddslagarna i de länder dit dina personuppgifter kan komma att överföras kan vara mindre strama än lagarna i din jurisdiktion.

För överföringar till sådana länder kommer Smith & Nephew att vidta åtgärder för att tillhandahålla en tillräcklig skyddsnivå för dina rättigheter och friheter som registrerad, t.ex. det som gäller enligt standardavtalsklausulerna för dataöverföring som godkänts av den Europeiska kommissionen. Vi kan också komma att överföra personuppgifter till tredje parter som är certifierade enligt överenskommelsen mellan EU och USA, det s.k. Privacy Shield Framework.

Du kan få en kopia av de lämpliga eller passande skyddsåtgärderna för överföring av dina personuppgifter genom att kontakta Smith & Nephews rekryteringsteam som ansvarar för att svara på frågor i samband med detta Meddelande. De kan kontaktas på careers@smith-nephew.com.

SÄKER LAGRING AV DINA PERSONUPPGIFTER

Smith & Nephew kommer att införa rimliga operativa, administrativa, fysiska och tekniska åtgärder för att skydda dina personuppgifter mot oavsiktlig, obehörig eller olaglig förstörelse, förlust, ändring, utlämnande eller åtkomst. Vi har infört lämpliga säkerhetsåtgärder för att förhindra att personuppgifter oavsiktligt går förlorade eller att obehöriga använder eller får åtkomst till dem. Vi begränsar tillgången till dina personuppgifter till personer som har ett genuint affärsbehov av att känna till dem. De som behandlar dina personuppgifter kommer att vara behöriga och ha tystnadsplikt. Vi har även rutiner för att hantera eventuella misstänkta datasäkerhetsincidenter. Vi kommer att underrätta dig och tillämplig tillsynsmyndighet om en misstänkt datasäkerhetsincident inträffar i de fall lagen så kräver.

Även om vi strävar efter att skydda dina personuppgifter, kan vi inte garantera säkerheten för några uppgifter som du anger i din online-ansökan och alla överföringar sker på egen risk. Vi uppmanar dig att förvara ditt användarnamn, lösenord och andra inloggningsuppgifter på ett säkert ställe, eftersom du delar ansvaret för att upprätthålla sekretessen för de uppgifter du skickar till oss. Det är en god vana att logga ut från ditt konto och stänga ditt webbläsarfönster när du är klar med ditt besök på vår webbplats.

UTLÄMNANDE AV DINA PERSONUPPGIFTER TILL TREDJE PARTER

Vi kan komma att dela dina personuppgifter med externa tjänsteleverantörer som vi tecknat avtal med och som utför tjänster i förbindelse med denna webbplats, på Smith & Nephews vägnar. Dessa tredje parter får endast använda dina personuppgifter som vi tillhandahåller dem enligt Smith & Nephews krav och instruktioner och endast i enlighet med detta Meddelande.

Smith & Nephew ansvarar för driften av denna webbplats, som tillhandahålls via en extern tjänsteleverantör Workday Inc. på 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, USA för vår räkning, och för att skydda de personuppgifter som samlas in genom den.

Vi kan även komma att dela dina personuppgifter under nedanstående omständigheter:

- Om det krävs enligt lag, t.ex. när vi svarar på rättsliga förelägganden, domstolsbeslut, rättslig process eller en begäran om information,
- Om vi tror att dina handlingar bryter mot gällande lag eller hotar vårt företags, våra användares eller andras rättigheter, egendom eller säkerhet,
- Om vi säljer en del av eller hela vår verksamhet kan vi komma att lämna ut alla uppgifter som vi har samlat in om dig till en köpare eller, under förvärvsgranskningen, till en potentiell köpare, men under förutsättning att ett sekretessavtal har tecknats.

Smith & Nephew kommer endast att lämna ut personuppgifter i enlighet med vad som medges i tillämpliga dataskyddslagar.

REGISTRERING OCH KONTAKTUPPGIFTER

Om du registrerar dig på den här webbplatsen kan Smith & Nephew komma att kontakta dig om din profil och dina önskemål matchar en ledig tjänst någonstans i världen inom Smith & Nephew, så länge som din profil är aktiv på den här webbplatsen.

Du kan även välja att automatiskt få e-postmeddelanden om lediga tjänster inom Smith & Nephew till den e-postadress du angav under registreringen, med information om tjänster som kan passa din registrerade profil. För att inte längre få dessa e-postmeddelanden kan du när som helst klicka på länken "avbeställ" längst ned i dessa e-postmeddelanden.

Du kan också välja att sluta få dessa e-postmeddelanden, eller börja få dem om du tidigare valt bort dem, genom att skicka din begäran till careers@smith-nephew.com.

DINA RÄTTIGHETER OCH ÅTERKALLANDE AV SAMTYCKE

Du har rätt att få tillgång till eller begära att dina personuppgifter som innehas av företaget ska raderas genom att skicka din begäran till careers@smith-nephew.com.

Om du har samtyckt till behandling av dina personuppgifter kan du när som helst återkalla ditt samtycke. Eventuella återkallelser kommer endast att gälla framåt i tiden. Du kan även använda ovanstående e-postadress för att utöva andra rättigheter som kan medges av tillämplig dataskyddslag, till exempel rätten att radera dina personuppgifter, rätten att begränsa eller invända mot behandlingen av dina personuppgifter och rätten till dataportabilitet. Du kan även ha rätt att lämna in ett klagomål till din lokala dataskyddsmyndighet om du misstänker en överträdelse av detta Meddelande.

AUTOMATISERAT BESLUTFATTANDE I REKRYTERINGSPROCESSEN

Vi kan komma att använda automatiserat beslutsfattande i rekryteringsprocessen. Du kan begära ett alternativt beslutsfattande, eller bestrida ett automatiserat beslut, genom att kontakta oss på careers@smith-nephew.com.

ANSTÄLLNING

Om du skulle bli anställd av Smith & Nephew, kommer ett annat meddelande och en annan policy att gälla för dina personuppgifter och du kommer att bli underrättad om dessa.

Senast uppdaterat: Den 3 oktober 2018:

Smith & Nephew Plc är registrerat i England och Wales under organisationsnummer 324357, på 15 Adam Street, London, WC2N 6LA, Storbritannien.
