

PERSONVERNERKLÆRING

Denne Personvernerklæringen («Erklæringen») tar sikte på å gi informasjon angående hvordan personopplysninger vi samler inn fra deg eller fra tredjeparter (med ditt samtykke, når dette er påkrevd) om deg i løpet av søknadsprosessen for ansettelse vil bli behandlet av Smith & Nephew Plc. Det gjelder personlige opplysninger eller personopplysninger av spesielle kategorier (definert i personvernlovene) om deg.

HVEM SAMLER INN OPPLYSNINGENE

Smith & Nephew Plc (**Smith & Nephew, selskapet, vi, vår** eller **oss**) er den dataansvarlige for personopplysninger som oppgis av deg eller samles inn om deg i løpet av søknadsprosessen («data»). Dette betyr at vi er ansvarlig for å bestemme hvordan ve skal oppbevare og bruke personopplysninger om deg og at det kreves at vi varslar deg om opplysningene i denne erklæringen. Det er viktig at du leser denne erklæringen slik at du er klar over hvordan og hvorfor vi bruker dine personopplysninger og hvordan vi vil behandle dem.

Dine personopplysninger vil også kunne deles innenfor våre konsernselskaper, og dermed vil henvisninger i denne erklæringen til «vi» eller «oss» bety Selskapet og våre konsernselskaper.

Vi respekterer ditt personvern og forplikter oss til å beskytte dine personopplysninger. Smith & Nephews rekrutteringsteam som er ansvarlig for å ha oppsikt med spørsmål i forhold til denne erklæringen kan kontaktes på careers@smith-nephew.com.

RETTLIG GRUNNLAG OG FORMÅLET MED BEHANDLINGEN

Vi vil samle inn og bruke disse opplysningene basert på følgende rettslige grunnlag:

- Å ta skritt for å inngå en kontrakt, jfr. EUs personvernforordning (**GDPR**), artikkel 6 (1) (b);
- For å overholde en rettslig forpliktelse (f.eks. vår forpliktelse til å sjekke at du er kvalifisert til å arbeide i Norge, jfr. GDPR, artikkel 6 (1) (c));
- For gjennomføring av en oppgave som utføres i allmennhetens interesse, jfr. GDPR, artikkel 6 (1) (d); og
- For formål knyttet til våre legitime interesser, men bare hvis disse ikke blir overstyrt av dine interesser, rettigheter eller friheter, jfr. GDPR, artikkel 6 (1) (f).

Formålet for å samle inn og bruke dine data er å tilby og utføre vår søknadsprosess for ansettelsen. Smith & Nephew vil bruke dine data for formål knyttet til rekruttering til de roller du søker på, og for å søke å gi deg og oss passende alternativer for roller i Smith & Nephew over hele verden.

De legitime interessene det vises til ovenfor er for eksempel å rekruttere den mest kvalifiserte kandidaten for en spesifikk rolle og søke å gi deg og oss passende alternativer for roller i Smith & Nephew over hele verden.

Hvis det er påkrevd og hensiktsmessig, vil vi innhente ditt forhåndssamtykke til behandlingen av dine data, jfr. GDPR, artikkel 6 (1) (a), for eksempel i forhold til oppbevaring av dine personopplysninger med henblikk på fremtidig rekruttering.

Vi søker å sikre at vår informasjonsinnsamling og behandling alltid er forholdsmessig. Vi vil gi deg beskjed om alle endringer i opplysninger vi samler inn eller i de formål vi innsamler og bruker dem for.

HVILKE OPPLYSNINGER SAMLER VI INN?

Vi vil kunne samle inn følgende opplysninger opp til og inkludert oppsett av prioritetslisten for rekrutteringsprosessen:

Smith & Nephew vil innsamle og behandle personopplysninger for bruk av selskapet:

Obligatoriske kategorier: Fornavn, etternavn, e-postadresse, kontakttelefonnummer, land, landkode for telefon, profesjonelt forhold til helsevesenet, tidligere ansettelse i Smith & Nephew, ikke-konkurrerende kontraktsforpliktelser, arbeidskvalifikasjoner, eksisterende forbindelser med Smith & Nephew; erklæring om personlige relasjoner med ansatte i Smith & Nephew (gjennom slektskap, adopsjon eller ekteskap).

Valgfrie kategorier: Postadresse, personlige og faglige ferdigheter, arbeidserfaring, CV, nettsteder.

Vi vil kunne samle inn følgende opplysninger etter utvelgelse av prioriterte kandidater, og før vi foretar en endelig beslutning om å rekruttere – dette vil inkludere:

- Informasjon om din tidligere akademiske og/eller ansettelseshistorikk;
- Informasjon angående dine akademiske og faglige kvalifikasjoner;
- Ditt statsborgerskap og din innvandringsstatus og informasjon fra relaterte dokumenter, så som ditt pass eller annen identifikasjon og innvandringsinformasjon; og
- En kopi av ditt førerkort.

DENNE ERKLÆRINGENS OMFANG

Denne erklæringen gjelder kun opplysninger som er innsamlet for rekrutteringsformål gjennom dette nettstedet og fra andre kilder som tillatte ette gjeldende lover. De andre kildene vil kunne inkludere opplysninger som du oppgir på andre måter enn gjennom dette nettstedet samt opplysninger som for eksempel er innhentet fra tidligere arbeidsgivere, andre referanser, leverandører av forhånds-screeninger, og andre kilder som er underlagt ditt samtykke (når dette kreves). Denne erklæringen gjelder ikke for noen andre nettsteder eller sider som vi eier eller driver. Våre andre nettsteder har sine egne retningslinjer for personvern.

DIN BRUKERKONTO

Du er ansvarlig for å gi opplysninger som er nøyaktige, fullstendige og oppdaterte når du sender dem inn gjennom online-søknaden.

Du kan sjekke, endre og oppdatere dine data når som helst ved å logge inn på dette nettstedet.

Hvis du på noe tidspunkt etter registrering ønsker at vi skal slette dine data, vennligst send din forespørsel via e-post til careers@smith-nephew.com.

HVOR LENGE VI BEHOLDER OPPLYSNINGENE DINE

Vi vil opp bevare dine data ikke lenger enn det som er tillatt for de lovlige formål vi har innhentet dem for. Hvor lenge vi beholder opplysningene dine vil avhenge av om søknaden din er vellykket og du blir ansatt hos oss, arten av de aktuelle opplysningene og de formålene de behandles for. I alle fall, hvis du ikke har søkt på en stilling i Smith & Nephew og det ikke har vært noen aktivitet på din profil i 1 år, vil dine data bli slettet, med mindre gjeldende lov fastsetter en kortere eller lengre oppbevaringsperiode, eller du har gitt samtykke til

oppbevaring av dine data i en lenger periode, og i så fall vil Smith & Nephew slette dine data etter utløpet av denne oppbevaringsperioden.

Vi vil ikke kreve at du gir opplysninger om din helse, rase eller etniske opprinnelse, politiske oppfatninger, religiøs tro eller livssyn, fagforeningsmedlemskap eller seksuell orientering, med mindre loven unntaksvis krever at vi gjør det.

Hvis selskapet ansetter deg vil de data du har sendt inn gjennom online-søknaden og de opplysningene vi samler inn i løpet av søknadsprosessen bli en del av din personalmappe, og vil kunne brukes til å administrere ansettelsesforholdet og for formål knyttet til rapportering og registerhold. Selskapet vil beholde disse opplysningene så lenge ditt ansettelsesforhold i selskapet varer, og for så lang tid deretter som gjeldende lov tillater eller krever, for eksempel i samsvar med gjeldende bokføringsregler og/eller foreldelseslover.

INTERNASJONALE OVERFØRINGER OG DATASIKKERHET

Smith & Nephew driver virksomhet i hele verden. Dette innebærer i forbindelse med formålet med og bruken av dette nettstedet, at vi vil kunne overføre dine data til andre land, inkludert land utenfor EØS (så som USA), men utelukkende i den utstrekning gjeldende lover og forskrifter tillater det (noe som kan variere fra land til land), inkludert, hvor dette er relevant, ytelse av et adekvat beskyttelsesnivå for den aktuelle overføringen. Personvernlovene i de landene dine data kan overføres til kan være mindre strenge enn lovene i din jurisdiksjon.

For overføringer til slike land vil Smith & Nephew iverksette tiltak som sørger for et adekvat beskyttelsesnivå for dine rettigheter og friheter som dataregistrert, så som modellkontraktsklausulene for dataoverføringer godkjent av Europakommisjonen. Vi vil også kunne overføre personopplysninger til tredjeparter som er sertifisert etter EU-USAs Privacy Shield-rammeverk.

Du kan få en kopi av de aktuelle eller egnede sikkerhetstiltakene for overføring av dine data ved å kontakte Smith & Nephews rekrutteringsteam som er ansvarlig for å ta seg av spørsmål i tilknytning til denne erklæringen og som kan kontaktes på careers@smith-nephew.com.

HOLD DINE PERSONOPPLYSNINGER SIKRE

Smith & Nephew skal ta i bruk rimelige drifts- og styringstiltak, og fysiske og tekniske forholdsregler for å beskytte dine data mot hendelig, uautorisert eller ulovlig ødeleggelse, tap, endring, offentliggjøring eller tilgang. Vi har hensiktsmessige sikkerhetstiltak på plass for å hindre at personopplysninger ved et uhell går tapt, eller blir brukt eller oppnådd tilgang til på en uautorisert måte. Vi begrenser tilgangen til dine personopplysninger til dem som har et genuint virksomhetsrelatert behov for å kjenne dem. De som behandler dine opplysninger vil kun gjøre dette på en autorisert måte og vil være underlagt taushetsplikt. Vi har også prosedyrer på plass for å håndtere alle mistenkte brudd på datasikkerhet. Vi vil varsle deg og eventuelle aktuelle reguleringsmyndigheter om mistenkte brudd på datasikkerhet når vi er rettslig forpliktet til å gjøre det.

Selv om vi bestreber oss på å beskytte dine personopplysninger, kan vi ikke garantere sikkerheten for opplysninger du sender inn gjennom online-søknaden, og du gjør dette på egen risiko. Vi oppfordrer deg på det sterkeste til å oppbevare brukernavn, passord og alle andre innloggingsreferanser på et sikkert sted da du deler

ansvaret for å opprettholde konfidensialiteten for de opplysninger du sender inn til oss. Det er en god praksis å logge deg ut av kontoen din og lukke ditt nettleservindu når du har avsluttet ditt besøk på nettstedet vårt.

OFFENTLIGGJØRING AV DINE DATA TIL TREDJEPARTER

Vi vil kunne dele dine data med kontraherte tredjeparts tjenesteleverandører som leverer tjenester, i forbindelse med dette nettstedet, på vegne av Smith & Nephew. Disse tredjepartene vil bare kunne bruke de av dine data som vi oppgir til dem slik Smith & Nephew ber om og gir instruks om, og kun i samsvar med denne erklæringen.

Smith & Nephew er ansvarlig for driften av dette nettstedet, som leveres gjennom en tredjeparts tjenesteleverandør, Workday Inc. i 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, USA, på våre vegne, og for å beskytte de data som er innsamlet gjennom dem.

Vi vil også kunne dele dine data under omstendigheter som beskrives nedenfor:

- Når loven krever det, så som når vi gir tilsvar på stevninger, rettskjennelser, rettsprosesser eller et pålegg om fremlegging av dokumenter;
- Hvis vi mener at dine handlinger bryter med gjeldende lov, eller truer rettighetene, eiendommen eller sikkerheten til vårt selskap, våre brukere eller andre;
- Hvis vi selger hele eller deler av vår virksomhet, vil vi kunne offentliggjøre alle de opplysninger vi har innhentet om deg til en kjøper eller, ved selskapsgjennomgang, til en potensiell kjøper, men underlagt en konfidensialitetsavtale.

Smith & Nephew vil kun foreta slike offentliggjøring i den utstrekning gjeldende personvernlover tillater det.

REGISTRERING OG KONTAKTDETLJER

Når du registrerer deg på dette nettstedet, kan Smith & Nephew kontakte deg hvis din profil og dine preferanser matcher en ledig stilling globalt i Smith & Nephew, for så lang tid som din profil er aktiv på dette nettstedet.

Du kan også velge å motta automatiske e-poster om stillinger i Smith & Nephew til den e-postadressen du har oppgitt under registreringen, med informasjon om stillinger som kan passe din registrerte profil. For når som helst å stanse mottak av disse e-postene, kan du klikke på lenken «avmelding» nederst i disse e-postene.

Du kan også velge å stanse mottak av disse e-postene, eller begynne å motta dem hvis du tidligere har valgt ikke å gjøre det, ved å sende din forespørsel til careers@smith-nephew.com.

DINE RETTIGHETER OG TILBAKEKALLING AV SAMTYKKE

Du har rett til å få innsyn i eller be om at de data selskapet har om deg skal slettes ved å sende din forespørsel til careers@smith-nephew.com.

Hvis du har samtykket i behandling av dine data, kan du trekke tilbake ditt samtykke når som helst. Enhver tilbakekalling vil kun være virksom for ettertiden. Du kan også bruke ovennevnte e-postadresse til å utøve alle andre rettigheter gjeldende personvernlov måtte gi deg, så som retten til sletting av dine personopplysninger; retten til å begrense eller til å protestere mot behandling av dine personopplysninger; og retten til dataportabilitet. Du kan også ha rett til å innlevere en klage til din lokale personvernmyndighet, hvis du har mistanke om et brudd på denne erklæringen.

AUTOMATISK BESLUTNINGSTAKING OG REKRUTTERINGSPROSESSENE

Vi vil også kunne benytte automatisk beslutningstaking i rekrutteringsprosessen. Du kan be om alternative metoder for beslutningstaking, eller protestere mot en automatisk beslutning, ved å kontakte oss på careers@smith-nephew.com.

ANSETTELSE

I tilfelle du begynner ansettelsesforholdet hos Smith & Nephew, gjelder en annen erklæring og andre retningslinjer i forhold til dine data, og vi vil gi deg beskjed om dem.

Sist oppdatert: 3. oktober 2018:

Smith & Nephew Plc er registrert i England og Wales med selskapsnummer 324357, i 15 Adam Street, London, WC2N 6LA, Storbritannia.
