

PRIVACYVERKLARING

Deze Privacyverklaring ('Verklaring') is bedoeld om informatie te verstrekken over hoe alle persoonlijke informatie die wij tijdens de sollicitatieprocedure van u of van derden (indien nodig met uw toestemming) verzamelen, zal worden verwerkt door Smith & Nephew Plc. De verklaring heeft betrekking op persoonsgegevens of persoonsgegevens van een speciale categorie (gedefinieerd in de gegevensbeschermingswet) over u.

WIE VERZAMELT DE INFORMATIE

Smith & Nephew Plc (**Smith & Nephew, het Bedrijf, wij, onze of ons**) is de verwerkingsverantwoordelijke van persoonlijke informatie die door u wordt verstrekt of over u wordt verzameld tijdens het sollicitatieproces ('Gegevens'). Dit betekent dat wij verantwoordelijk zijn voor hoe wij persoonlijke informatie over u bewaren en gebruiken en dat wij u op de hoogte dienen te stellen van de informatie in deze Verklaring. Het is belangrijk dat u deze Verklaring leest, zodat u weet hoe en waarom wij uw persoonlijke informatie gebruiken en hoe wij deze zullen behandelen.

Uw persoonlijke informatie kan ook worden gedeeld binnen onze groepsmaatschappijen en in deze Verklaring betekenen verwijzingen naar 'wij' of 'ons' dus het Bedrijf en onze groepsmaatschappijen.

Wij respecteren uw privacy en zetten ons in voor de bescherming van uw persoonlijke informatie. Het rekruteringssteam van Smith & Nephew is verantwoordelijk voor het toezien op de vragen in verband met deze Verklaring en u kunt met hen contact opnemen via careers@smith-nephew.com.

RECHTSGROND EN DOEL VAN DE VERWERKING

Wij zullen deze informatie verzamelen en gebruiken gebaseerd op de volgende rechtsgronden:

- Om stappen te ondernemen om een contract af te sluiten, zie artikel 6, lid 1, onder (b) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (**AVG**);
- Om een wettelijke verplichting na te leven (bijvoorbeeld onze verplichting om te controleren of u in Nederland mag werken, zie AVG, artikel 6 lid 1 onder (c);
- Om een taak van algemeen belang uit te voeren (zie AVG, artikel 6, lid 1, onder (d); en
- Ten behoeve van onze rechtmatige belangen, maar enkel indien deze niet worden weerlegd door uw belangen, rechten of vrijheden, zie AVG, artikel 6, lid 1 onder (f).

Wij verzamelen en gebruiken uw Gegevens om onze sollicitatieprocedure voor vacatures te kunnen aanbieden en uitvoeren. Smith & Nephew zal uw Gegevens gebruiken vanwege de rekrutering voor functies waar u naar solliciteert en de nastreving om zowel u als ons te voorzien van geschikte opties voor functies bij Smith & Nephew wereldwijd.

De hierboven genoemde rechtmatige belangen zijn bijvoorbeeld de rekrutering van de geschikteste kandidaat voor een specifieke functie en de nastreving om zowel u als ons te voorzien van geschikte opties voor functies bij Smith & Nephew wereldwijd.

Indien nodig en van toepassing, zullen wij uw voorafgaande toestemming vragen voor de verwerking van uw Gegevens, zie AVG, artikel 6, lid 1, onder (a), bijvoorbeeld met betrekking tot de bewaring van uw persoonsgegevens in verband met toekomstige rekruteringsactiviteiten.

Wij streven ernaar om te zorgen dat de verzameling en verwerking van informatie altijd in verhouding staat tot het beoogde doel. Wij zullen u informeren over alle wijzigingen in de gegevens die wij verzamelen of in de doeleinden waarvoor wij deze verzamelen en verwerken.

WELKE INFORMATIE VERZAMELEN WIJ?

Tot en met de selectiefase van het rekruteringsproces kunnen wij de volgende informatie verzamelen:

Smith & Nephew zal persoonlijke informatie verzamelen en verwerken voor gebruik door het Bedrijf:

Verplichte categorieën: Voornaam, achternaam, e-mailadres, telefoonnummer van de contactpersoon, land, land van het telefoonnummer, telefoonnummer van de zorgverleners, eerdere dienstbetrekkingen bij Smith & Nephew, niet-concurrerende contractuele verplichtingen, werkgeschiktheid, bestaande relaties met Smith & Nephew; verklaring van alle persoonlijke relaties met medewerkers van Smith & Nephew (via verwantschap, adoptie of huwelijk).

Optionele categorieën: Postadres, persoonlijke en professionele vaardigheden, werkervaring, curriculum vitae, websites.

We kunnen de volgende informatie verzamelen na de selectiefase en voordat we een definitieve beslissing nemen om te rekruteren - dit omvat:

- Informatie over uw eerdere opleidings- en/of arbeidsverleden;
- Informatie over uw opleidings- en professionele vaardigheden;
- Uw nationaliteit en immigratiestatus en informatie uit gerelateerde documenten, zoals uw paspoort of andere identificatie- en immigratiegegevens; en
- Een kopie van uw rijbewijs.

REIKWIJDTE VAN DEZE VERKLARING

Deze Verklaring is alleen van toepassing op informatie die is verzameld voor rekruteringsdoeleinden via deze website en uit andere bronnen, zoals toegestaan onder de toepasselijke wetgeving. De andere bronnen kunnen onder meer informatie omvatten die u op een andere manier dan via deze website hebt verstrekt, maar ook informatie die u hebt verkregen van bijvoorbeeld eerdere werkgevers, andere referenties, leveranciers van screening van sollicitanten en andere bronnen waarvoor uw toestemming vereist is (indien nodig). Deze Verklaring is niet van toepassing op alle andere sites of pagina's die wij bezitten of exploiteren. Onze andere sites hebben hun eigen privacybeleidslijnen.

UW GEBRUIKERSACCOUNT

U bent er verantwoordelijk voor om informatie te verstrekken die juist, volledig en actueel is op het moment dat u deze via de onlinesollicitatie indient.

U kunt uw Gegevens op elk moment controleren, wijzigen en bijwerken door in te loggen op deze website.

Als u, op enig moment na de registratie, wilt dat wij uw Gegevens verwijderen, stuur dan uw verzoek via e-mail naar careers@smith-nephew.com.

HOELANG BEWAREN WE UW INFORMATIE

Wij zullen uw Gegevens niet langer bewaren dan wettelijk is toegestaan voor de rechtmatige doeleinden waarvoor wij ze hebben verkregen. Hoelang wij uw informatie bewaren hangt af van de vraag of uw sollicitatie succesvol verloopt en u bij ons in dienst treedt, de aard van de betreffende informatie en de doeleinden waarvoor deze worden verwerkt. Als u niet hebt gesolliciteerd voor een functie binnen Smith & Nephew en er is gedurende 4 weken geen activiteit op uw profiel geweest, dan zullen uw Gegevens worden verwijderd, tenzij de toepasselijke wetgeving een kortere of langere bewaarperiode vaststelt of als u ermee hebt ingestemd dat uw Gegevens gedurende maximaal 1 jaar worden bewaard in welk geval Smith & Nephew uw Gegevens na het verstrijken van die bewaarperiode zal verwijderen.

Wij zullen u niet verplichten om informatie te verstrekken over uw gezondheid, ras of etnische herkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, vakbondslidmaatschap of seksuele geaardheid, tenzij de wet, bij wijze van uitzondering, vereist dat wij dit doen.

Als het Bedrijf u aanneemt, dan worden de Gegevens die u via de onlineapplicatie hebt ingediend en de informatie die wij tijdens het sollicitatieproces verzamelen onderdeel van uw personeelsdossier en kunnen worden gebruikt om de arbeidsrelatie te beheren en voor gerelateerde rapportage- en registratiedoeleinden. Het Bedrijf bewaart deze informatie voor de duur van uw arbeidsrelatie met het Bedrijf en zo lang daarna als toegestaan of vereist door de toepasselijke wetgeving, bijvoorbeeld in overeenstemming met de toepasselijke boekhoudregels en/of de verjaringstermijnen.

INTERNATIONALE OVERDRACHTEN EN GEGEVENSBEVEILIGING

Smith & Nephew is wereldwijd actief. Dit betekent dat wij, in verband met het doeleinde en het gebruik van deze website, uw Gegevens kunnen overdragen naar andere landen, met inbegrip van landen buiten de Europese Economische Ruimte (zoals de Verenigde Staten), maar uitsluitend zoals toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving (die van land tot land verschillen), inclusief, indien van toepassing, het bieden van een gepast niveau van bescherming voor de betreffende overdracht in kwestie. De wetgeving inzake gegevensbescherming in de landen waar uw Gegevens naar kunnen worden overgedragen, kan minder streng zijn dan de wetgeving van uw rechtsgebied.

Voor de overdracht naar dergelijke landen zal Smith & Nephew maatregelen nemen die een passend beschermingsniveau bieden voor uw rechten en vrijheden als betrokkene, zoals de door de Europese Commissie goedgekeurde modelcontractbepalingen voor gegevensoverdracht. We kunnen ook persoonsgegevens overdragen aan derden die gecertificeerd zijn in het kader van het EU-U.S. Privacy Shield.

U kunt een kopie verkrijgen van de juiste of geschikte beschermingsmaatregelen voor de overdracht van uw Gegevens door contact op te nemen met het rekruteringssteam van Smith & Nephew dat verantwoordelijk is voor het toezien op de vragen in verband met deze Verklaring en die u kunt bereiken via careers@smith-nephew.com.

UW PERSOONLIJKE INFORMATIE VEILIG BEWAREN

Smith & Nephew zal redelijke functionele, bestuurlijke, fysieke en technische maatregelen nemen om uw Gegevens te beschermen tegen onopzettelijke, ongeautoriseerde of onwettige vernietiging, verlies, wijziging, openbaarmaking of inzage. Wij hebben passende veiligheidsmaatregelen getroffen om te voorkomen dat

persoonlijke informatie per ongeluk verloren gaat of op een ongeoorloofde manier wordt gebruikt of geraadpleegd. Wij beperken de toegang tot uw persoonlijke informatie tot diegenen die een reële zakelijke behoefte hebben om deze te kennen. Degenen die uw gegevens verwerken, zullen dit alleen op een bevoegde wijze doen en zijn onderworpen aan een geheimhoudingsplicht. We hebben ook procedures ingevoerd om elke vermoede inbreuk van de beveiliging van de gegevens aan te pakken. Wij zullen u en een eventuele toezichthouder op de hoogte stellen van een vermoede inbreuk van de beveiliging van de gegevens indien wij wettelijk verplicht zijn dit te doen.

Hoewel we ernaar streven om uw persoonlijke informatie te beschermen, kunnen we de beveiliging van alle informatie die u via de onlinesollicitatie indient niet garanderen en u doet dit dan ook op eigen risico. Wij raden u aan om uw gebruikersnaam, wachtwoord en andere inloggegevens op een veilige plaats te bewaren, omdat u mede verantwoordelijk bent voor de vertrouwelijkheid van de informatie die u aan ons verstrekt. Het is een goede gewoonte om uw account af te sluiten en uw browservenster te sluiten zodra u het bezoek aan onze website hebt beëindigd.

OPENBAARMAKING VAN UW GEGEVENS AAN DERDEN

Wij kunnen uw Gegevens delen met externe dienstverleners die in verband met deze website diensten leveren namens Smith & Nephew. Deze derden mogen de Gegevens die wij aan hen verstrekken alleen gebruiken zoals gevraagd en voorgeschreven door Smith & Nephew en uitsluitend in overeenstemming met deze Verklaring.

Smith & Nephew is verantwoordelijk voor de goede werking van deze website, die wordt aangeboden via de externe dienstverlener Workday Inc. te 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, USA, namens ons en voor de bescherming van de verzamelde Gegevens.

We kunnen uw Gegevens ook delen in de hieronder beschreven situaties:

- Wanneer dit wettelijk vereist is, bijvoorbeeld wanneer wij reageren op dagvaardingen, gerechtelijke bevelen, juridische procedures of een verzoek om onderzoek;
- Als wij van mening zijn dat uw handelingen in strijd zijn met de toepasselijke wetgeving, of een bedreiging vormen voor de rechten, de eigendom of veiligheid van ons Bedrijf, onze gebruikers of anderen;
- Als we enkele of al onze zakelijke activiteiten verkopen, kunnen we alle informatie die we over u hebben verzameld bekendmaken aan een koper of, met de nodige zorgvuldigheid, aan een potentiële koper, maar onder voorbehoud van een vertrouwelijkheidsovereenkomst.

Smith & Nephew zal dergelijke bekendmakingen alleen doen voor zover de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming dat toestaat.

REGISTRATIE EN CONTACTINFORMATIE

Wanneer u zich aanmeldt bij deze website, kan Smith & Nephew contact met u opnemen als uw profiel en voorkeuren overeenkomen met een vacature binnen Smith & Nephew wereldwijd, zolang uw profiel actief is op deze website.

U kunt er ook voor kiezen om automatische e-mails te ontvangen over functies binnen Smith & Nephew op het e-mailadres dat u bij uw registratie hebt opgegeven, waarin u wordt geïnformeerd over functies die mogelijk bij uw geregistreerde profiel passen. Om het ontvangen van deze e-mails op elk moment te stoppen, kunt u op de link 'unsubscribe' (afmelden) onderaan deze e-mails klikken.

U kunt er ook voor kiezen om deze e-mails niet meer te ontvangen of te starten met het ontvangen van e-mails als u eerder had gekozen om dit niet te doen door uw verzoek te sturen naar careers@smith-nephew.com.

UW RECHTEN EN HET INTREKKEN VAN UW TOESTEMMING

U hebt het recht op toegang tot uw Gegevens of om te vragen dat uw Gegevens die in het bezit zijn van het Bedrijf worden verwijderd door uw verzoek in te dienen bij careers@smith-nephew.com.

Indien u toestemming hebt gegeven voor de verwerking van uw Gegevens, dan kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken. Elke intrekking zal alleen van kracht zijn in de toekomst. U kunt het bovenstaande e-mailadres ook gebruiken om andere rechten uit te oefenen die door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming wordt verleend, zoals het recht om uw persoonsgegevens te wissen; het recht om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken of te weigeren; en het recht op gegevensportabiliteit. U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij uw lokale autoriteit voor gegevensbescherming, als u een schending van deze Verklaring vermoedt.

GEAUTOMATISEERDE BESLUITVORMING EN DE REKRUTERINGSPROCESSEN

We kunnen gebruikmaken van geautomatiseerde besluitvorming bij het rekruteringsproces. U kunt een andere manier van besluitvorming verzoeken of een geautomatiseerde beslissing aanvechten door contact met ons op te nemen via careers@smith-nephew.com.

DIENSTVERBAND

Als bij aanvang van uw dienstverband bij Smith & Nephew een alternatieve verklaring en beleid van toepassing is met betrekking tot uw Gegevens, dan zullen wij u hiervan op de hoogte stellen.

Laatst bijgewerkt op: 3 oktober 2018:

Smith & Nephew Plc is geregistreerd onder bedrijfsnummer 324357 in Engeland en Wales, te 15 Adam Street, Londen, WC2N 6LA, Verenigd Koninkrijk.
