

DATABESKYTTELSESERKLÆRING

Denne databeskyttelseserklæring ("Erklæring") er beregnet til at tilvejebringe oplysninger om, hvordan eventuelle personoplysninger om dig, som vi indsamler fra dig eller tredjeparter (under forbehold af dit samtykke, hvor nødvendigt) ifm. jobansøgningsprocessen, behandles af Smith & Nephew Plc. Den vedrører personoplysninger eller særlige kategorier af personoplysninger (defineret i databeskyttelseslovgivningen) om dig.

HVEM INDSAMLER OPLYSNINGERNE?

Smith & Nephew Plc (**Smith & Nephew, virksomheden, vi, vores** eller **os**) er den dataansvarlige for personoplysninger tilvejebragt af dig eller indsamlet om dig ifm. ansøgningsprocessen ("Oplysninger"). Dette betyder, at vi er ansvarlige for at beslutte, hvordan vi opbevarer og bruger personoplysninger om dig, og at vi er forpligtet til at underrette dig om oplysningerne omfattet af denne erklæring. Det er vigtigt, at du læser denne erklæring, så du er opmærksom på, hvordan og hvorfor vi bruger dine personoplysninger, samt hvordan vi behandler dem.

Dine personoplysninger kan også deles mellem vores koncernselskaber, og derfor betyder henvisninger til "vi" eller "os" i denne erklæring virksomheden og vores koncernselskaber.

Vi respekterer dit privatliv og er forpligtede til at beskytte dine personoplysninger. Smith & Nephew-rekrutteringsteamet, der har ansvaret for at føre tilsyn med spørgsmål til denne erklæring, kan kontaktes på careers@smith-nephew.com.

RETSGRUNDLAG FOR OG FORMÅL MED BEHANDLING

Vi indsamler og bruger disse oplysninger på følgende retsgrundlag:

- Til at træffe foranstaltninger mhp. at indgå en kontrakt, jfr. EU's generelle forordning om databeskyttelse (**GDPR, General Data Protection Regulation**), artikel 6, stk. 1, litra b),
- Til at opfylde en juridisk forpligtelse (fx vores forpligtelse til at kontrollere, at du er berettiget til at arbejde i Danmark, jfr. den generelle forordning om databeskyttelse, artikel 6, stk. 1, litra c)),
- Til udførelse af en opgave i samfundets interesse, jfr. den generelle forordning om databeskyttelse, artikel 6, stk. 1, litra d), og
- Til at forfølge vores legitime interesser, men kun hvis disse ikke tilsidesættes af dine interesser, rettigheder eller frihedsrettigheder, jfr. den generelle forordning om databeskyttelse, artikel 6, stk. 1, litra f).

Formålet, hvortil vi indsamler og bruger dine oplysninger, er at tilbyde og udføre vores jobansøgningsproces. Smith & Nephew bruger dine oplysninger til at rekruttere ansøgere til de stillinger, du ansøger om, og forsøge at give dig og os passende kandidatmuligheder til stillinger hos Smith & Nephew over hele verden.

De legitime interesser, der er nævnt ovenfor, omfatter fx at rekruttere den mest kvalificerede kandidat til en bestemt stilling og forsøge at give dig og os passende kandidatmuligheder til stillinger hos Smith & Nephew over hele verden.

Hvis det er nødvendigt og hensigtsmæssigt, vil vi indhente dit forudgående samtykke til behandling af dine oplysninger, jfr. den generelle forordning om databeskyttelse, artikel 6, stk. 1, litra a), fx ifm. opbevaring af dine personoplysninger mhp. fremtidig rekruttering.

Vi forsøger at sikre, at vores indsamling og behandling af oplysninger altid er forholdsmæssig. Vi underretter dig om eventuelle ændringer af oplysninger, som vi indsamler, eller de formål, hvortil vi indsamler og behandler dem.

HVILKE OPLYSNINGER INDSAMLER VI?

Vi kan indsamle følgende oplysninger op til og med forhåndsudvælgelsesfasen i rekrutteringsprocessen:

Smith & Nephew indsamler og behandler følgende personoplysninger til virksomhedsbrug:

Obligatoriske kategorier: Fornavn, efternavn, e-mailadresse, kontaktelefonnummer, land, landetelefonnummer, relationer til udbydere af sundhedsydelser, tidligere ansættelse hos Smith & Nephew, kontraktlige konkurrenceklausuler, arbejdsberettigelse, eksisterende forbindelser til Smith & Nephew, erklæring om eventuelle personlige forhold til Smith & Nephew-medarbejdere (familie, adoption eller ægteskab).

Valgfrie kategorier: Postadresse, personlige og faglige færdigheder, erhvervserfaring, CV, websteder.

Vi kan indsamle følgende oplysninger efter forhåndsudvælgelsesfasen, og inden vi træffer en endelig beslutning om at ansætte – dette vil omfatte:

- Oplysninger om din tidligere akademiske baggrund og/eller ansættelse,
- Oplysninger om dine akademiske og faglige kvalifikationer,
- Din nationalitet og immigrationsstatus og oplysninger fra relaterede dokumenter, såsom dit pas eller andre identifikations- og immigrationsoplysninger, og
- En kopi af dit kørekort.

OMFANG AF DENNE ERKLÆRING

Denne erklæring gælder kun for oplysninger indsamlet til rekrutteringsformål via dette websted og fra andre kilder som tilladt iht. gældende lovgivning. Disse andre kilder kan indeholde yderligere oplysninger end dem, som du tilvejebringer via dette websted, samt oplysninger, der fx er indhentet fra tidligere arbejdsgivere, andre henvisninger, udbydere af screening forud for ansættelse, samt andre kilder under forbehold af dit samtykke (hvis påkrævet). Denne erklæring gælder ikke for eventuelle andre websteder eller sider, som vi ejer eller driver. Vores andre websteder har deres egne databeskyttelsespolitikker.

DIN BRUGERKONTO

Du er ansvarlig for at tilvejebringe oplysninger, der er korrekte, fuldstændige og opdaterede, når du indsender dem via online-applikationen.

Du kan til enhver tid kontrollere, ændre og opdatere dine oplysninger ved at logge ind på dette websted.

Efter registrering kan du når som helst bede os om at slette dine oplysninger ved at sende din anmodning via e-mail til careers@smith-nephew.com.

HVOR LÆNGE VI OPBEVARER DINE OPLYSNINGER?

Vi opbevarer ikke dine oplysninger længere end som tilladt ved lov og til de lovlige formål, hvortil vi indsamlede dem. Hvor længe, vi opbevarer dine oplysninger, afhænger af, hvorvidt din ansøgning ender med, at vi ansætter dig, karakteren af de pågældende oplysninger og de formål, hvortil de behandles. Under alle omstændigheder gælder, at hvis du ikke har ansøgt om en stilling hos Smith & Nephew, og der ikke har været nogen aktivitet på

din profil i 6 måneder, vil dine oplysninger blive slettet, medmindre gældende lov fastsætter en kortere eller længere opbevaringsperiode, eller du har givet dit samtykke til opbevaring af dine oplysninger i længere tid, og under sådanne omstændigheder vil Smith & Nephew slette dine oplysninger efter udløb af den pågældende opbevaringsperiode.

Vi vil ikke kræve, at du tilvejebringer oplysninger om dit helbred, din race eller etniske oprindelse, politiske holdninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger, fagforeningsmedlemskab eller seksuelle orientering, medmindre lovgivningen undtagelsesvist kræver, at vi gør dette.

Hvis virksomheden ansætter dig, vil de oplysninger, du har indsendt via online-applikationen, og de oplysninger, som vi indsamler under ansøgningsprocessen, blive inkluderet i din medarbejderjournal og kan bruges til at administrere ansættelsesforholdet samt til relaterede rapporterings- og dokumentopbevaringsformål. Virksomheden opbevarer disse oplysninger i løbet af dit ansættelsesforhold hos virksomheden, og så længe derefter som tilladt eller påkrævet ved gældende lovgivning, fx i overensstemmelse med gældende bogføringsregler og/eller forældelsesfrister.

INTERNATIONALE OVERFØRSLER OG DATASIKKERHED

Smith & Nephew driver virksomhed globalt. Dette betyder, at i forbindelse med formålet med og brugen af dette websted kan vi overføre dine oplysninger til andre lande, herunder lande uden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (såsom USA), men udelukkende som tilladt ved gældende lovgivning og forordninger (som varierer fra land til land), herunder, hvor relevant, tilvejebringelse af et passende beskyttelsesniveau for den pågældende overførsel. Databeskyttelseslovgivningen i de lande, hvortil dine oplysninger kan overføres, kan være mindre strenge end lovgivningen i din jurisdiktion.

Ved overførsler til sådanne lande vil Smith & Nephew træffe foranstaltninger, der sikrer et passende beskyttelsesniveau for dine rettigheder og frihedsrettigheder som registreret person, såsom standardkontraktbestemmelserne for dataoverførsel, der er godkendt af Europakommissionen. Vi kan også overføre personoplysninger til tredjeparter, der er certificeret i henhold til EU-USA Privacy Shield-ordningen.

Du kan få udleveret en kopi af de relevante eller passende sikkerhedsforanstaltninger for overførslen af dine oplysninger ved at kontakte Smith & Nephew-rekrutteringsteamet, der er ansvarlig for at føre tilsyn med spørgsmål til denne erklæring, og som kan kontaktes på careers@smith-nephew.com.

HOLD DINE PERSONOPLYSNINGER SIKRE

Smith & Nephew vil træffe rimelige driftsmæssige, ledelsesmæssige, fysiske og tekniske foranstaltninger til at beskytte dine oplysninger mod utilsigtet, uautoriseret eller ulovlig tilintetgørelse, tab, ændring, videregivelse eller adgang. Vi har indført passende sikkerhedsforanstaltninger for at forhindre, at personoplysninger på utilsigtet vis går tabt, bruges eller tilgås på en uautoriseret måde. Vi begrænser adgang til dine personoplysninger til dem, der har et reelt forretningsbehov for at kende til dem. Dem, der behandler dine oplysninger, vil kun gøre det på en autoriseret måde og er underlagt en fortrolighedsforpligtelse. Vi har også indført procedurer til at håndtere eventuelt formodet brud på persondatasikkerheden. Vi vil underrette dig og eventuel relevant tilsynsmyndighed om et formodet brud på persondatasikkerheden, hvis vi er juridisk forpligtet til at gøre det.

Selvom vi bestræber os på at beskytte dine personoplysninger, kan vi ikke garantere sikkerheden af eventuelle oplysninger, som du indsender via online-applikationen, og du gør dette på egen risiko. Vi opfordrer dig til at opbevare dit brugernavn, din adgangskode og andre login-oplysninger på et sikkert sted, da du deler ansvaret for at opretholde fortroligheden af de oplysninger, som du indsender til os. Det er god praksis at logge ud af din konto og lukke dit browservindue, når du er færdig med dit besøg på vores websted.

VIDEREGIVELSE AF DINE OPLYSNINGER TIL TREDJEPARTER

Vi kan dele dine oplysninger med tredjepartstjenesteudbydere, der er kontraheret til at levere tjenester ifm. dette websted, på Smith & Nephews vegne. Disse tredjeparter må kun bruge dine oplysninger, som vi tilvejebringer for dem, som anmodet og anvist af Smith & Nephew og udelukkende i overensstemmelse med denne erklæring.

Smith & Nephew er ansvarlig for driften af dette websted, som leveres via tredjepartstjenesteudbyderen Workday Inc., med adresse på 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, USA, på vores vegne, samt for at beskytte de oplysninger, der indsamles gennem det.

Vi kan også dele dine oplysninger under følgende omstændigheder:

- Når påkrævet ved lov, såsom når vi svarer på stævninger, retskendelser, retssager eller en fremlæggelsesansøgning,
- Hvis vi mener, at dine handlinger overtræder gældende lovgivning eller truer vores selskabs, vores brugeres eller andres rettigheder, ejendom eller sikkerhed,
- Hvis vi sælger dele af eller hele vores forretning, kan vi videregive alle de oplysninger, som vi har indsamlet om dig til en køber eller, under due diligence-processen, til en potentiel køber, men med forbehold af en fortrolighedsaftale.

Smith & Nephew vil kun foretage sådanne videregivelser som tilladt iht. gældende databeskyttelseslovgivning.

REGISTRERING OG KONTAKTOPLYSNINGER

Når du registrerer dig på dette websted, kan Smith & Nephew kontakte dig, hvis din profil og præferencer matcher en ledig stilling inden for Smith & Nephews globale virksomhed, så længe din profil er aktiv på dette websted.

Du kan også vælge at modtage automatiserede e-mails om stillinger hos Smith & Nephew på den e-mailadresse, som du angav under registreringen, med information om stillinger, der eventuelt passer til din registrerede profil. For at stoppe modtagelse af disse e-mails kan du når som helst klikke på linket "afmeld" nederst i de pågældende e-mails.

Du kan også vælge at stoppe modtagelse af disse e-mails, eller begynde at modtage dem, hvis du tidligere har valgt ikke at gøre det, ved at sende din anmodning til careers@smith-nephew.com.

DINE RETTIGHEDER OG TILBAGETRÆKNING AF SAMTYKKE

Du har ret til at opnå adgang til eller anmode om, at dine oplysninger, som opbevares af selskabet, slettes, ved at indsende din anmodning til careers@smith-nephew.com.

Hvis du har givet samtykke til behandling af dine oplysninger, kan du trække dit samtykke tilbage når som helst. Enhver tilbagetrækning af samtykke vil kun gælde fremadrettet. Du kan også bruge ovennævnte e-mailadresse til at udøve eventuelle andre rettigheder, der fastsættes af gældende databeskyttelseslovgivning, såsom ret til sletning af dine personoplysninger, ret til at begrænse eller gøre indsigelse mod behandling af dine personoplysninger og ret til dataportabilitet. Du kan også have ret til at indgive en klage til din lokale databeskyttelsesmyndighed, hvis du har mistanke om en overtrædelse af denne erklæring.

AUTOMATISERET BESLUTNINGSTAGNING OG REKRUTTERINGSPROCESSERNE

Vi kan bruge automatiseret beslutningstagning ifm. rekrutteringsprocessen. Du kan anmode om et alternativ middel til beslutningstagning eller bestride en automatiseret beslutning ved at kontakte os på careers@smith-nephew.com.

ANSÆTTELSE

Hvis du bliver ansat hos Smith & Nephew, vil der gælde en anden erklæring og politik for dine oplysninger, som vi vil underrette dig om.

Sidst opdateret: 3. oktober 2018:

Smith & Nephew Plc er registreret i England og Wales med virksomhedsnummer 324357 og adresse på 15 Adam Street, London, WC2N 6LA, Storbritannien.
