

## PRIVACYVERKLARING

Deze Privacyverklaring ("Verklaring") is bedoeld om informatie te verstrekken over hoe persoonsgegevens die wij van u of van derden verzamelen (met uw toestemming, indien nodig) over u tijdens de behandeling van de tewerkstellingsaanvraag worden verwerkt door Smith & Nephew Plc. Het heeft betrekking op persoonsgegevens of bijzondere categorieën van persoonsgegevens over u (gedefinieerd volgens de wetgeving inzake gegevensbescherming).

### WIE VERZAMELT DE GEGEVENS

Smith & Nephew Plc (**Smith & Nephew, het Bedrijf, we, wij, ons of onze**) is de verwerkingsverantwoordelijke van persoonsgegevens die door u worden verstrekt of die over u worden verzameld tijdens de behandeling van de tewerkstellingsaanvraag ("Gegevens"). Dit betekent dat wij verantwoordelijk zijn voor het bepalen van hoe wij persoonsgegevens over u bewaren en gebruiken en dat we verplicht zijn u te informeren over de informatie in deze Verklaring. Het is belangrijk dat u deze Verklaring leest, zodat u weet hoe en waarom wij uw persoonsgegevens gebruiken en hoe wij deze zullen behandelen.

Uw persoonsgegevens kunnen ook worden gedeeld met onze groepsmaatschappijen, en daarom verwijzen 'we', 'wij', 'ons' of 'onze' naar het Bedrijf en onze groepsmaatschappijen.

We respecteren uw privacy en streven ernaar uw persoonsgegevens te beschermen. Het Wervingsteam van Smith & Nephew dat verantwoordelijk is voor het beantwoorden van vragen met betrekking tot deze Verklaring is bereikbaar via [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

### RECHTSGROND EN DOELEINDE VOOR DE VERWERKING

We zullen deze gegevens verzamelen en gebruiken op basis van de volgende rechtsgronden:

- Om stappen te ondernemen om een contract aan te gaan, cf. de Algemene verordening gegevensbescherming van de EU (**AVG**), artikel 6, lid 1, (onder b);
- Om te voldoen aan een wettelijke verplichting (bijv. onze verplichting om te controleren of u in aanmerking komt om in België te werken, cf. AVG, artikel 6, lid 1, (onder c));
- Voor de vervulling van een taak van algemeen belang, cf. AVG, artikel 6, lid 1, (onder d); en
- Voor onze gerechtvaardigde belangen, maar alleen als deze niet zwaarder wegen dan uw belangen, grondrechten of fundamentele vrijheden, cf. AVG, artikel 6, lid 1, (onder f).

Het doeleinde waarvoor wij uw Gegevens verzamelen en gebruiken, is om uw tewerkstellingsaanvraag te kunnen behandelen. Smith & Nephew zal uw Gegevens gebruiken voor de werving voor functies waarnaar u solliciteert en om ons allen geschikte opties voor functies bij Smith & Nephew wereldwijd te bieden.

De gerechtvaardigde belangen waarnaar hierboven wordt verwezen, zijn bijvoorbeeld om de meest geschikte kandidaat voor een specifieke functie aan te werven en om u en ons allen geschikte opties voor functies bij Smith & Nephew wereldwijd te bieden.

Indien nodig en gepast, zullen we uw voorafgaande toestemming voor de verwerking van uw Gegevens verkrijgen, cf. AVG, artikel 6, lid 1, (onder a), bijvoorbeeld, met betrekking tot het bewaren van uw persoonsgegevens voor toekomstige werving.

We proberen ervoor te zorgen dat onze gegevensverzameling en -verwerking altijd evenredig is. We zullen u informeren over wijzigingen in de gegevens die we verzamelen of de doeleinden waarvoor we deze verzamelen en verwerken.

### **WELKE GEGEVENS VERZAMELEN WE?**

We kunnen de volgende gegevens verzamelen tot en met de selectieprocedure van het wervingsproces:

Smith & Nephew zal persoonsgegevens verzamelen en verwerken voor gebruik door het Bedrijf:

**Verplichte categorieën:** Voornaam, achternaam, e-mailadres, telefoonnummer, land, landnummer, zorgverleners, eerdere tewerkstelling bij Smith & Nephew, niet-concurrerende contractuele verplichtingen, geschiktheid van werk, bestaande verhoudingen met Smith & Nephew; verklaring van persoonlijke relaties met werknemers van Smith & Nephew (door bloed, adoptie of huwelijk).

**Optionele categorieën:** Postadres, persoonlijke en professionele vaardigheden, werkervaring, curriculum vitae, websites.

We kunnen de volgende gegevens na de selectieprocedure verzamelen en voordat we een definitieve wervingsbeslissing nemen:

- Informatie over uw academisch en/of arbeidsverleden;
- Informatie over uw academische en beroepskwalificaties;
- Uw nationaliteit en immigratiestatus en informatie van gerelateerde documenten, zoals uw paspoort of andere identificatie- en immigratie-informatie; en
- Een kopie van uw rijbewijs.

### **TOEPASSINGSGBIED VAN DEZE VERKLARING**

Deze Verklaring is alleen van toepassing op gegevens die voor wervingsdoeleinden worden verzameld via deze website en uit andere bronnen, zoals toegestaan volgens de toepasselijke wetgeving. De andere bronnen kunnen gegevens bevatten die u verstrekt anders dan via deze website, evenals gegevens verkregen van bijvoorbeeld eerdere werkgevers, andere referenties, aanbieders van screeningsdiensten vóór tewerkstelling en andere bronnen waarvoor u toestemming verleent (indien vereist). Deze Verklaring is niet van toepassing op enige andere site of pagina die wij bezitten of gebruiken. Onze andere sites hebben hun eigen privacybeleid.

### **UW GEBRUIKERSACCOUNT**

U bent verantwoordelijk voor het verstrekken van gegevens die juist, volledig en actueel zijn wanneer u deze indient via de onlineapplicatie.

U kunt uw Gegevens op elk gewenst moment controleren, wijzigen en bijwerken door u aan te melden bij deze website.

Als u op enig moment na registratie wenst dat wij uw gegevens verwijderen, kunt u hierom verzoeken per e-mail naar [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

## **HOELANG BEWAREN WIJ UW GEGEVENS?**

We slaan uw Gegevens niet langer op dan wettelijk is toegestaan voor de wettelijke doeleinden waarvoor we deze hebben verkregen. Hoelang we uw gegevens bewaren, is afhankelijk van de vraag of uw sollicitatie succesvol is en u bij ons in dienst treedt, de aard van de betreffende gegevens en de doeleinden waarvoor deze worden verwerkt. In elk geval, als u niet hebt gesolliciteerd voor een functie bij Smith & Nephew en er gedurende 1 jaar geen activiteit op uw profiel heeft plaatsgevonden, worden uw Gegevens verwijderd, tenzij de toepasselijke wetgeving een kortere of langere bewaartermijn vaststelt, of als u toestemming hebt gegeven om uw gegevens gedurende een langere termijn te bewaren, in welk geval Smith & Nephew uw Gegevens zal verwijderen na het verstrijken van die bewaartermijn.

We zullen u niet verplichten om informatie te verstrekken over uw gezondheid, ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond of seksuele geaardheid, tenzij de wetgeving, bij uitzondering, dit van ons vereist.

Als het Bedrijf u aanwerft, gaan de Gegevens die u hebt ingediend via de onlineapplicatie en de gegevens die we verzamelen tijdens de behandeling van de tewerkstellingsaanvraag onderdeel uitmaken van uw personeelsdossier en kunnen deze worden gebruikt voor het beheer van de arbeidsrelatie en voor gerelateerde rapportage- en archiveringsdoeleinden. Het Bedrijf zal deze gegevens bewaren voor de duur van uw arbeidsrelatie met het Bedrijf, en daarna voor zolang als toegestaan of vereist door de toepasselijke wetgeving, bijvoorbeeld in overeenstemming met de toepasselijke boekhoudregels en/of verjaringstermijnen.

## **INTERNATIONALE DOORGIFTEN EN GEGEVENSBEVEILIGING**

Smith & Nephew is wereldwijd actief. Dit betekent dat in verband met het doeleinde en gebruik van deze website, wij uw Gegevens kunnen doorgeven naar andere landen, waaronder landen buiten de Europese Economische Ruimte (zoals de Verenigde Staten), maar uitsluitend zoals toegestaan door toepasselijke wet- en regelgeving (die variëren van land tot land), inclusief, indien van toepassing, de vereiste om een passend beschermingsniveau voor de doorgifte in kwestie te waarborgen. De wetgeving inzake gegevensbescherming in de landen waar uw Gegevens naar kunnen worden doorgegeven, is mogelijk minder streng dan de wetgeving in uw rechtsgebied.

Voor doorgiften naar dergelijke landen zal Smith & Nephew maatregelen treffen die een passend niveau van bescherming bieden voor uw rechten en vrijheden als betrokkene, zoals de standaardcontractbepalingen voor gegevensdoorgifte die werden goedgekeurd door de Europese Commissie. We kunnen ook persoonsgegevens doorgeven aan derden die zijn gecertificeerd onder het Privacy Shield Framework tussen de Europese Unie en de VS.

U kunt een kopie van de passende of geschikte waarborgen voor de doorgifte van uw Gegevens verkrijgen door contact op te nemen met het Wervingsteam van Smith & Nephew dat verantwoordelijk is voor het beantwoorden van vragen met betrekking tot deze Verklaring en dat bereikbaar is via [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

## **BEVEILIGDE OPSLAG VAN UW PERSOONSgegevens**

Smith & Nephew treft redelijke operationele, bestuurlijke, fysieke en technische maatregelen om uw Gegevens te beschermen tegen onopzettelijke, ongeoorloofde of onwettige vernietiging, verlies, wijziging, verstrekking of inzage. We hebben passende veiligheidsmaatregelen getroffen om te voorkomen dat uw persoonsgegevens per

ongeluk verloren gaan, of op een ongeoorloofde manier worden gebruikt of geopend. Wij beperken de toegang tot uw persoonsgegevens tot de personen die deze nodig hebben om hun werkzaamheden uit te voeren. Zij zullen uw persoonsgegevens alleen in onze opdracht verwerken en zijn onderworpen aan een geheimhoudingsplicht. We hebben ook procedures ingesteld om een mogelijke inbreuk op de beveiliging van gegevens aan te pakken. Wij zullen u en elke relevante toezichthouder op de hoogte brengen van een vermoedelijke inbreuk op de gegevensbeveiliging wanneer we hier wettelijk toe verplicht zijn.

Hoewel we ernaar streven uw persoonsgegevens te beschermen, kunnen we de veiligheid van alle gegevens die u via de onlineapplicatie verstrekt niet garanderen. U doet dit dus op eigen risico. We raden u aan uw gebruikersnaam, wachtwoord en eventuele andere inloggegevens op een veilige plaats te bewaren, aangezien u de verantwoordelijkheid deelt voor het handhaven van de vertrouwelijkheid van de gegevens die u ons verstrekt. Het is een goede gewoonte om uw account af te melden en uw browservenster te sluiten wanneer u klaar bent met uw bezoek aan onze website.

### **VERSTREKKING VAN UW GEGEVENS AAN DERDEN**

We kunnen uw Gegevens delen met externe dienstverleners die namens Smith & Nephew diensten verlenen in verband met deze website. Deze derden mogen uw Gegevens die we aan hen verstrekken alleen gebruiken in overeenstemming met de instructies van Smith & Nephew, en uitsluitend in overeenstemming met deze Verklaring.

Smith & Nephew is verantwoordelijk voor de werking van deze website, die namens ons wordt geleverd door een externe dienstverlener (Workday Inc. uit 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, VS), en voor de bescherming van de Gegevens die via deze website worden verzameld.

We kunnen uw Gegevens ook delen in de hieronder beschreven omstandigheden:

- Indien vereist door de wetgeving, zoals in antwoord op dagvaardingen, gerechtelijke bevelen, juridische procedures of een verzoek tot vooronderzoek;
- Als wij van mening zijn dat uw handelingen de toepasselijke wetgeving schenden, of de rechten, eigendommen of veiligheid van ons Bedrijf, onze gebruikers of anderen bedreigen;
- Als we een deel van of al onze activiteiten verkopen, kunnen we alle gegevens die we over u hebben verzameld, verstrekken aan een koper of, in geval van een due diligenceonderzoek, aan een potentiële koper, maar onder voorbehoud van een vertrouwelijkheidsovereenkomst.

Smith & Nephew zal in dergelijke gevallen gegevens alleen verstrekken voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

### **REGISTRATIE EN CONTACTGEGEVENS**

Wanneer u zich registreert bij deze website, kan Smith & Nephew contact met u opnemen als uw profiel en voorkeuren overeenkomen met een vacante positie wereldwijd binnen Smith & Nephew, zolang uw profiel actief is op deze website.

U kunt er ook voor kiezen om geautomatiseerde e-mails over posities binnen Smith & Nephew te ontvangen op het e-mailadres dat u hebt opgegeven tijdens de registratie, en om op de hoogte te blijven van posities die mogelijk bij uw geregistreerde profiel passen. Als u deze e-mails niet langer wenst te ontvangen, kunt u op elk gewenst moment op de link "afmelden" klikken onderaan deze e-mails.

U kunt er ook voor kiezen om deze e-mails niet langer te ontvangen, of om ze wel te ontvangen als u er eerder voor hebt gekozen deze niet te ontvangen, door hierom te verzoeken per e-mail naar [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

#### **UW RECHTEN EN INTREKKING VAN DE TOESTEMMING**

U hebt recht van inzage in uw Gegevens, of om te verzoeken dat de Gegevens die het Bedrijf over u bewaard worden verwijderd door uw verzoek in te dienen bij [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

Als u toestemming hebt gegeven voor de verwerking van uw Gegevens, kunt u uw toestemming op elk gewenst moment intrekken. Een intrekking heeft evenwel geen terugwerkende kracht. U kunt ook het bovenstaande e-mailadres gebruiken om andere rechten uit te oefenen die u hebt op grond van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, zoals het recht op wissing van uw persoonsgegevens; het recht om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken of er bezwaar tegen te maken; en het recht op gegevensoverdraagbaarheid. U kunt ook het recht hebben om een klacht in te dienen bij uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit als u vermoedt dat deze Verklaring is geschonden.

#### **GEAUTOMATISEERDE BESLUITVORMING EN DE WERVINGSPROCESSEN**

We kunnen gebruikmaken van geautomatiseerde besluitvorming bij het wervingsproces. U kunt verzoeken om een alternatieve besluitvorming of een geautomatiseerd besluit aanvechten door contact met ons op te nemen via [careers@smith-nephew.com](mailto:careers@smith-nephew.com).

#### **TEWERKSTELLING**

In het geval dat u in dienst treedt bij Smith & Nephew, zullen een andere verklaring en beleid van toepassing zijn met betrekking tot uw Gegevens, waarvan wij u op de hoogte zullen brengen.

---

Laatst bijgewerkt: 3 oktober 2018:

**Smith & Nephew Plc is geregistreerd in Engeland en Wales met ondernemingsnummer 324357, op Adam Street 15, Londen, WC2N 6LA, Verenigd Koninkrijk.**

---