

プライバシーポリシー

スミス・アンド・ネフューとそのグループ会社（総称して、スミス・アンド・ネフューまたは当社）は、このウェブサイトの目的および使用との関連で、貴殿についての個人情報（データ）を収集します。

貴殿の同意

本プライバシーポリシーの諸条件に同意することで、貴殿は下記の通りの各自のデータの収集、使用、開示および海外転送に同意したものと見なされます。そのため、諸条件に同意する前に、本ポリシーをよく読んでください。一度同意すると、同意を撤回するまで、当社による貴殿の個人情報の収集、使用、開示および海外転送に貴殿の同意は適用され続けます。尚、同意を撤回したい場合には、careers@smith-nephew.comまでご連絡ください。本ポリシーの諸条件に同意しない場合、このウェブサイトを使用して、スミス・アンド・ネフューグループ会社の世界各地の求人情報に応募することはできず、また当社で貴殿を応募職種の候補者として選考対象に入れることはできない可能性があります。

本ポリシーの適用範囲

本プライバシーポリシーは、このウェブサイトとその他のソースを通じて採用目的で収集された情報のみに適用されます。他のソースには、このウェブサイト以外を通じて貴殿が提供した情報と、たとえば、前雇用主、他の照会先、雇用前のスクリーニングチェックの実施企業、およびその他のソースから取得した情報が含まれている可能性があります。本ポリシーは、当社が所有または運営している他のサイトやページには適用されません。当社の他のサイトには、それぞれ独自のプライバシーポリシーが設けられています。

データの処理と貴殿のユーザーアカウント

スミス・アンド・ネフューは、貴殿の応募職種に人材を採用すること、また貴殿に世界中のスミス・アンド・ネフューの職種の中から最適なオプションを紹介すること、さらには当社で世界中のスミス・アンド・ネフューの職種に最適な候補者のオプションを探すことを目的として、貴殿のデータを使用します。貴殿は、オンライン応募を行う際に、正確、完全、そして最新の情報を提供する責任があります。

当社による貴殿のデータの処理は、以下のために必要です。

- i) スミス・アンド・ネフューが貴殿と雇用契約または雇用関係を結ぶようにするため、
- ii) 当社が世界中の採用活動において正当な利益を有するため、
- iii) このウェブサイトのユーザーとして貴殿が正当な利益を有せるようにするため。

このウェブサイトログインすることで、貴殿はいつでもご自分のデータを確認、変更および更新することができます。

登録後にご自分のデータを削除したい場合には、電子メールで careers@smith-nephew.com までリクエストを送信してください。

当社が、取得した情報の正当な目的のために法律によって許可されている期間を超えて、貴殿のデータを保存することはありません。スミス・アンド・ネフューの職種への応募が行われておらず、1年以上にわたって個人のプロフィールも利用されていない場合、貴殿のデータは削除されます。ただし、適用法によってそれよりも短いまたは長い保持期間が義務付けられている場合についてはこの限りでなく、スミス・アンド・ネフューはその保持期間の終了後に貴殿のデータを削除します。

特例として、法律で義務付けられている場合を除き、当社が貴殿に健康、人種、民族、政治的見解、宗教的または哲学的信念、労働組合への加入の可否、または性的指向についての情報の提供を求めることはありません。

当社が貴殿を雇った場合、貴殿がオンライン応募時に提出されたデータと選考プロセス時に当社が収集した情報は、貴殿の人事ファイルの一部となり、雇用関係を管理するために、また、関連する報告および記録保持目的で使用される場合があります。当社は、貴殿と雇用関係を結んでいる期間、また、適用法によって許可または義務付けられている通りのそれ以降の期間にわたって、この情報を保持します。

海外転送とデータセキュリティ

スミス・アンド・ネフューは世界中で事業展開を行っています。つまり、本ウェブサイトの目的および使用との関連で、当社は貴殿のデータを欧州経済領域以外の国を含む他の国（米国など）に転送する場合があります。しかし、その場合には、適用法規制で許可されている通りにのみ転送されます（国ごとに異なります）。貴殿のデータが転送される国におけるデータ保護に関する法律は、貴殿の管轄区における法律ほど厳しくないかもしれません。

スミス・アンド・ネフューは、偶発的、不正、または違法な破棄、損失、改ざん、開示もしくはアクセスから貴殿のデータを保護するために、合理的な経営上、管理上、物理的および技術的な対策を導入するものとします。

当社は貴殿の個人情報保護することに努めますが、オンライン応募を通じて、また貴殿が自分の責任で提出するいずれの情報のセキュリティも保証することはできません。そのため、必ず、貴殿のユーザー名、パスワードおよびその他のログイン認証を安全な場所に保管してください。貴殿は、当社に提出する情報の機密性を維持する責任を共に負っています。当社のウェブサイトを利用し終わったら、アカウントからサインオフして、ブラウザのウィンドウを閉じることをお勧めします。

第三者への貴殿のデータの開示

当社は、スミス・アンド・ネフューの代わりに、このウェブサイトの関連でサービスを提供するために雇われた第三者のサービスプロバイダーと貴殿のデータを共有する場合があります。このような第三者は、当社が彼らに提供する貴殿のデータを、スミス・アンド・ネフューによって依頼および指示された通りにのみ、また本プライバシーポリシーに従ってのみ使用することができます。

当社の代わりに第三者のサービスプロバイダーである Workday Inc. (6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, USA) によって提供されているこのウェブサイトの運用責任と、このウェブサイトを通じて収集されたデータの保護責任は、スミス・アンド・ネフューにあります。

当社は、以下のような場合にも貴殿のデータを共有する可能性があります。

- 法律で義務付けられている場合（召喚状、裁判所からの命令、訴訟、または証拠文書の提出命令に応じる場合など）、
- 当社が、貴殿が適用法に違反した、または当社、当社のユーザー、あるいはその他の人の権利、所有権、もしくは安全を脅かすと考える場合、
- 当社が事業の一部または全部を売却する場合、当社は貴殿について収集したすべての情報を、守秘義務契約を結んだ上で買収者、またはデューデリジェンスの実施時に潜在的な買収者に開示する可能性があります。

スミス・アンド・ネフューは、データ保護に関する適切な法律で許可されている通りにのみ、かかる開示を行います。

登録とお問い合わせ先

このウェブサイトに登録すると、このウェブサイト上で貴殿のプロフィールがアクティブになっている限り、貴殿はスミス・アンド・ネフューから貴殿のプロフィールと希望に一致する世界各国のスミス・アンド・ネフューの募集職種について連絡を受ける可能性があります。

また、貴殿は、登録時に提供した電子メールアドレスに、スミス・アンド・ネフューにおける募集職種のうち、自分のプロフィールに一致する職種について通知を受けることができる自動配信メールの受信設定を行うこともできます。自動配信メールの一番下にある「登録解除」リンクをクリックすることで、貴殿はいつでもこれらの自動配信メールの受信を停止することができます。

careers@smith-nephew.com にリクエストを送信することで、これらの自動配信メールの受信を停止したり、新たに受信を開始したりすることもできます。

貴殿の権利

貴殿は、careers@smith-nephew.com にリクエストを送信することで、当社が保持している各自のデータにアクセスしたり、データを削除したりする権利があります。また、本プライバシーポリシーに記載されている通りの当社による貴殿のデータの使用および開示への同意を撤回したい場合には、当社の電子メールアドレスまでご連絡ください。

同意の撤回は、当社による貴殿のデータの今後の使用および開示に対してのみ有効です。貴殿は、上記の電子メールアドレスを使用して、個人情報削除の権利、個人情報の処理を制限する権利、個人情報の処理に反対する権利、そしてデータポータビリティの権利など、データ保護に関する適切な法律によって与えられているその他の権利を行使することもできます。本ポリシーへの違反の疑いがあった場合には、現地のデータ保護機関に苦情を申し立てる権利も与えられている場合もあります。

自動処理による意思決定と採用プロセス

当社は、採用プロセス時に自動処理による意思決定を行う場合があります。貴殿は、careers@smith-nephew.com に連絡することで、他の意思決定手段をリクエストしたり、自動処理による意思決定に反対したりすることができます。

雇用

スミス・アンド・ネフューでの貴殿の雇用が開始された場合、貴殿のデータに関して他のポリシーが適用されます。それについては雇用時にお知らせいたします。

最終更新日: 2018年3月6日:

スミス・アンド・ネフューはイングランドおよびウェールズで登記されています(登記番号 324357、15 Adam Street, London, WC2N 6LA, United Kingdom)。
