

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

Smith & Nephew Plc et son groupe de sociétés (collectivement, **Smith & Nephew, la Société, nous, notre ou nos**) recueilleront des informations à caractère personnel vous concernant en lien avec l'objet et l'utilisation du présent site Internet (les **Données**).

VOTRE CONSENTEMENT

En acceptant les dispositions de la présente Politique de confidentialité, vous consentez à la collecte, à l'utilisation, à la divulgation et au transfert à l'étranger de vos Données de la manière décrite ci-dessous. Veuillez lire attentivement la présente Politique avant d'en accepter les dispositions. Une fois que vous l'aurez acceptée, votre consentement continuera à s'appliquer à notre collecte, utilisation, divulgation et transfert à l'étranger de vos informations personnelles, à moins que vous ne révoquiez votre consentement en nous contactant à l'adresse careers@smith-nephew.com. Si vous choisissez de ne pas accepter les dispositions de la présente Politique, vous ne serez pas en mesure d'utiliser le site Internet pour vous porter candidat aux offres d'emploi dans le monde au sein du groupe de sociétés Smith & Nephew, et nous pourrions ne pas être en mesure de prendre en compte votre candidature pour le poste qui vous intéresse.

PORTÉE DE LA PRÉSENTE POLITIQUE

La présente Politique de confidentialité s'applique uniquement aux informations recueillies à des fins de recrutement par l'intermédiaire du présent site Internet et d'autres sources. Les autres sources peuvent inclure des informations que vous fournissez autrement que par ce site Internet, ainsi que les informations obtenues, par exemple, auprès d'anciens employeurs, d'autres références, de prestataires de sélection pré-recrutement et d'autres sources. La présente Politique ne s'applique pas à tout autre site ou page que nous détenons ou exploitons. Nos autres sites ont leur propre politique de confidentialité.

TRAITEMENT DES DONNÉES ET VOTRE COMPTE UTILISATEUR

Smith & Nephew utilisera vos Données pour les besoins du recrutement aux postes auxquels vous vous portez candidat, et s'efforcera de proposer des options acceptables pour les postes au sein de Smith & Nephew dans le monde. Vous êtes responsable de fournir des informations exactes, complètes et à jour lorsque vous les soumettez par le biais de la candidature en ligne.

Notre traitement de vos Données est nécessaire :

- i) pour permettre à Smith & Nephew de conclure un contrat de travail ou une relation d'emploi avec vous ;
- ii) pour nos intérêts légitimes dans nos activités mondiales de recrutement ; et
- iii) pour vos intérêts légitimes en tant qu'utilisateur du présent site Internet.

Vous pouvez vérifier, modifier et mettre à jour vos Données à tout moment en vous connectant au présent site Internet.

Si, à tout moment après votre inscription, vous souhaitez supprimer vos Données, veuillez nous adresser une demande par e-mail à l'adresse careers@smith-nephew.com.

Nous conserverons vos Données conformément à la durée autorisée par la loi pour les motifs légaux pour lesquels nous les avons obtenues. En toutes circonstances, si vous ne vous êtes pas porté candidat à un poste au sein de Smith & Nephew et en l'absence d'activité sur votre profil pendant un (1) an, vos Données seront supprimées, sauf si la loi en vigueur prévoit une période de rétention plus courte ou plus longue, auquel cas Smith & Nephew supprimera vos Données lors de l'expiration de cette période de rétention.

Nous ne vous demanderons pas de fournir des informations au sujet de votre santé, de votre origine ethnique, de vos opinions politiques, de vos croyances religieuses ou convictions philosophiques, de votre appartenance à un syndicat ou de votre orientation sexuelle, sauf si la loi nous impose de le faire à titre exceptionnel.

Si la Société vous recrute, les Données que vous aurez fournies lors de la candidature en ligne et les informations que nous aurons recueillies au cours de la procédure de candidature feront partie de votre dossier personnel, et pourront être utilisées pour administrer la relation d'emploi et pour les besoins associés en matière de déclaration et de tenue de registres. La Société conservera ces informations pendant la durée de votre relation d'emploi avec la Société, et ultérieurement tant que cela sera autorisé ou requis par la loi en vigueur.

TRANSFERT INTERNATIONAL ET SÉCURITÉ DES DONNÉES

Smith & Nephew est présent dans le monde entier. Cela signifie, en lien avec l'objet et l'utilisation du présent site Internet, que nous pouvons transférer vos Données vers d'autres pays, notamment en dehors de l'Espace économique européen (par exemple aux États-Unis), mais uniquement en conformité avec la législation et la réglementation en vigueur (lesquelles peuvent varier d'un pays à l'autre). La législation en matière de protection des données dans les pays où vos Données peuvent être transférées peut être moins contraignante que la législation de votre pays.

Smith & Nephew adoptera des mesures raisonnables de nature opérationnelle, administrative, physique et technique pour protéger vos Données contre toute destruction, perte, altération, divulgation ou accès accidentel, non autorisé ou illicite.

Tandis que nous nous efforçons de protéger vos informations personnelles, nous ne sommes pas en mesure de garantir la sécurité de quelconques informations que vous fournissez lors de votre candidature en ligne, et vous le faites à vos propres risques. Nous vous recommandons de conserver votre nom d'utilisateur, votre mot de passe et toute autre donnée de connexion en lieu sûr, car vous partagez la responsabilité du maintien de la confidentialité des informations que vous nous soumettez. Nous vous recommandons de vous déconnecter de votre compte et de fermer la fenêtre de votre navigateur à la fin de votre consultation de notre site Internet.

DIVULGATION DE VOS DONNÉES À DES TIERS

Nous pouvons partager vos Données avec des prestataires tiers qui fournissent des services, en lien avec le présent site Internet, pour le compte de Smith & Nephew. Ces tiers peuvent utiliser vos Données que nous leur fournissons uniquement selon les demandes et instructions de Smith & Nephew, et uniquement en conformité avec la présente Politique de confidentialité.

Smith & Nephew est responsable de l'exploitation du présent site Internet, qui est fourni par l'intermédiaire d'un prestataire de services tiers : Workday Inc., dont le siège est sis 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, États-Unis, pour notre compte et pour la protection des Données qui y sont recueillies.

Nous pouvons également partager vos Données dans les circonstances décrites ci-dessous :

- Lorsque la loi l'exige, notamment lorsque nous répondons à des injonctions ou ordonnances d'un tribunal, dans le cadre de procédures en justice ou de demandes de divulgation ;
- Si nous considérons que vos actions sont contraires à la législation en vigueur, menacent les droits, les biens ou la sécurité de notre Société, de nos utilisateurs ou d'autres personnes ;
- Si nous vendons tout ou partie de notre entreprise, nous pouvons divulguer toutes les informations que nous avons recueillies à votre sujet à un acquéreur ou, en faisant preuve de la diligence raisonnable, à un acquéreur potentiel, mais sous réserve d'un accord de confidentialité.

Smith & Nephew n'effectuera de telles divulgations que dans la mesure permise par la législation applicable en matière de protection des données.

INSCRIPTION ET COORDONNÉES

Lorsque vous vous inscrivez sur le présent site Internet, Smith & Nephew peut vous contacter si votre profil et vos préférences correspondent à un poste vacant au sein de Smith & Nephew dans le monde, tant que votre profil est actif sur le présent site Internet.

Vous pouvez choisir de recevoir des e-mails automatisés au sujet des postes au sein de Smith & Nephew à l'adresse e-mail que vous avez indiquée lors de l'inscription, vous informant des postes qui peuvent correspondre à votre profil inscrit. Pour cesser de recevoir ces e-mails à tout moment, vous pouvez cliquer sur le lien de « désinscription » en bas de ces e-mails.

Vous pouvez également choisir de cesser de recevoir ces e-mails, ou de commencer à les recevoir si vous avez précédemment choisi de ne pas les recevoir, en nous adressant votre demande à l'adresse careers@smith-nephew.com.

VOS DROITS

Vous avez le droit d'accès ou de suppression concernant vos Données détenues par la Société, en envoyant votre demande à l'adresse careers@smith-nephew.com. Vous pouvez également nous contacter à cette adresse e-mail si vous souhaitez révoquer votre consentement à notre utilisation et divulgation de vos Données, de la manière décrite dans la présente Politique de confidentialité.

La révocation n'aura aucun effet rétroactif. Vous pouvez également utiliser l'adresse e-mail ci-dessus pour exercer tout autre droit susceptible d'être prévu par la législation en vigueur en matière de protection des données, notamment le droit de suppression de vos données personnelles ; le droit de restreindre le traitement de vos données personnelles ou de vous y opposer ; et le droit à la portabilité des données. Vous pouvez également avoir le droit de porter réclamation auprès de votre autorité locale de protection des données si vous suspectez une violation de la présente Politique.

PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE ET PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous pouvons recourir à la prise de décision automatisée dans le cadre du processus de recrutement. Vous pouvez demander un moyen alternatif de décision, ou contester une décision automatisée, en nous contactant à l'adresse careers@smith-nephew.com.

EMPLOI

Si vous commencez votre emploi au sein de Smith & Nephew, une politique différente s'appliquera en ce qui concerne vos Données, dont nous vous informerons.

Dernière mise à jour : 6 mars 2018 :

Smith & Nephew Plc est une société constituée en Angleterre et au pays de Galles, dont le numéro d'immatriculation est le 324357, et dont le siège est sis 15 Adam Street, Londres, WC2N 6LA, Royaume-Uni.
