

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Smith & Nephew Plc und seine Konzerngesellschaften (zusammen **Smith & Nephew, das Unternehmen, wir, unser/-e/-en/-es/-er** oder **uns**) erfassen in Verbindung mit dem Zweck und der Nutzung dieser Website persönlich identifizierbare Informationen (**Daten**) über Sie.

IHRE EINWILLIGUNG

Mit Ihrer Zustimmung der Bedingungen dieser Datenschutzrichtlinie stimmen Sie der Erfassung, Verwendung, Offenlegung und grenzüberschreitenden Übertragung Ihrer Daten, wie unten beschrieben, zu. Bitte lesen Sie diese Richtlinie aufmerksam durch, bevor Sie den Bedingungen zustimmen. Nach Ihrer Zustimmung wird Ihre Einwilligung in Bezug auf die Erfassung, Verwendung, Offenlegung und grenzüberschreitende Übertragung Ihrer personenbezogenen Informationen so lange gelten, bis Sie Ihre Einwilligung zurückziehen, indem Sie uns unter careers@smith-nephew.com kontaktieren. Wenn Sie den Bedingungen dieser Richtlinie nicht zustimmen, können Sie die Website nicht nutzen, um sich für globale Karrierechancen bei den Konzerngesellschaften von Smith & Nephew zu bewerben, und möglicherweise können wir Sie für die Stelle, für die Sie sich bewerben, nicht in Betracht ziehen.

GEGENSTAND DIESER RICHTLINIE

Diese Datenschutzrichtlinie gilt nur für Informationen, die für Rekrutierungszwecke über diese Website und von anderen Quellen erfasst werden. Solche anderen Quellen können Informationen umfassen, die Sie auf andere Weise als über diese Website bereitstellen, sowie Informationen, die wir zum Beispiel von ehemaligen Arbeitgebern, anderen Referenzen, Anbietern von Voreinstellungsprüfungen und von anderen Quellen erhalten haben. Diese Richtlinie gilt nicht für andere Websites oder Seiten, die uns gehören oder von uns betrieben werden. Unsere anderen Websites haben ihre eigenen Datenschutzrichtlinien.

DATENVERARBEITUNG UND IHR BENUTZERKONTO

Smith & Nephew verwendet Ihre Daten zum Zwecke der Rekrutierung für Stellen, für die Sie sich bewerben und um Ihnen und uns geeignete Optionen in Bezug auf berufliche Rollen bei Smith & Nephew weltweit bereitzustellen. Sie sind dafür verantwortlich, korrekte, vollständige und aktuelle Informationen bereitzustellen, wenn Sie diese Informationen über die Online-Bewerbung einreichen.

Die Verarbeitung Ihrer Daten ist notwendig:

- i) damit Smith & Nephew einen Arbeitsvertrag mit Ihnen schließen oder ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen kann,
- ii) für unsere legitimen Interessen in unseren globalen Rekrutierungsaktivitäten und
- iii) für Ihre legitimen Interessen als Benutzer dieser Website.

Sie können Ihre Daten jederzeit prüfen, ändern und aktualisieren, indem Sie sich bei dieser Website anmelden.

Wenn Sie zu irgendeinem Zeitpunkt nach Ihrer Registrierung möchten, dass wir Ihre Daten löschen, senden Sie Ihre entsprechende Anfrage bitte per E-Mail an careers@smith-nephew.com.

Wir speichern Ihre Daten nicht länger, als dies gesetzlich für die rechtmäßigen Zwecke, für die wir sie erhalten haben, zulässig ist. Wenn Sie sich über einen Zeitraum von einem (1) Jahr auf keine Stelle bei Smith & Nephew

beworben haben und es in diesem Zeitraum keine Aktivität auf Ihrem Profil gab, werden Ihre Daten gelöscht, es sei denn, es ist gemäß geltendem Gesetz ein kürzerer oder längerer Aufbewahrungszeitraum vorgeschrieben. In diesem Fall löscht Smith & Nephew Ihre Daten bei Ablauf des entsprechenden Aufbewahrungszeitraums. Sie müssen keine Informationen über Ihre Gesundheit, Ihre Abstammung oder ethnische Zugehörigkeit, Ihre politischen Meinungen, religiösen oder philosophischen Überzeugungen, Ihre Mitgliedschaft bei Gewerkschaften oder Ihre sexuelle Orientierung bereitstellen, es sei denn, wir sind in Ausnahmefällen rechtlich zur Erfassung dieser Informationen verpflichtet.

Wenn das Unternehmen Sie einstellt, werden die Daten, die Sie im Rahmen der Online-Bewerbung eingereicht haben, und die Informationen, die wir während des Bewerbungsprozesses erfassen, Teil Ihrer Mitarbeiterakte und können für die Verwaltung des Beschäftigungsverhältnisses und für verbundene Berichts- und Unterlagenführungszwecke verwendet werden. Das Unternehmen bewahrt diese Informationen für die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses beim Unternehmen und danach so lange auf, wie gemäß geltendem Recht zulässig bzw. erforderlich.

INTERNATIONALE DATENÜBERTRAGUNGEN UND DATENSICHERHEIT

Smith & Nephew ist weltweit tätig. Das bedeutet, dass wir Ihre Daten im Zusammenhang mit dem Zweck und der Nutzung dieser Website in andere Länder übertragen können, einschließlich Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (zum Beispiel in die USA), jedoch ausschließlich wie gemäß geltendem Recht und geltender Vorschrift (die von Land zu Land variieren) zulässig. Die Datenschutzgesetze in den Ländern, in die Ihre Daten übertragen werden können, können weniger streng sein als die Gesetze in Ihrem Rechtsraum.

Smith & Nephew ergreift angemessene betriebliche, verwaltungsbezogene, physische und technische Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten vor versehentlicher, unbefugter oder unrechtmäßiger Vernichtung, Änderung oder Offenlegung bzw. vor versehentlichem, unbefugtem oder unrechtmäßigem Verlust oder Zugang zu solchen Daten.

Wir sind zwar bemüht, Ihre personenbezogenen Informationen zu schützen, können die Sicherheit von Informationen, die Sie über die Online-Bewerbung bereitstellen, jedoch nicht garantieren und eine solche Bereitstellung erfolgt auf Ihre eigene Gefahr. Wir raten Ihnen dringend, Ihren Benutzernamen, Ihr Passwort und andere Anmeldedaten sicher aufzubewahren, da Sie ebenfalls die Verantwortung dafür tragen, die Vertraulichkeit der Informationen, die Sie uns bereitstellen, zu wahren. Sie sollten sich am Ende Ihres Besuchs auf unserer Website immer von Ihrem Konto abmelden und Ihr Browserfenster schließen.

OFFENLEGUNG IHRER DATEN GEGENÜBER DRITTEN

Wir können Ihre Daten an beauftragte Drittanbieter weitergeben, die Dienstleistungen in Verbindung mit dieser Website im Namen von Smith & Nephew bereitstellen. Diese Drittanbieter dürfen Daten, die wir ihnen zu Ihrer Person bereitstellen, nur auf die von Smith & Nephew angeforderte und angewiesene Weise und ausschließlich im Einklang mit dieser Datenschutzrichtlinie verwenden.

Smith & Nephew ist für den Betrieb dieser Website, die über den Drittanbieter Workday Inc. mit der Anschrift 6230 Stoneridge Mall Road, Pleasanton, CA 94588, USA, in unserem Namen bereitgestellt wird sowie für den Schutz der über die Website erfassten Daten verantwortlich.

Wir können Ihre Daten auch unter folgenden Umständen weitergeben:

- wenn rechtlich vorgeschrieben, zum Beispiel als Reaktion auf Vorladungen, Gerichtsbeschlüsse, Rechtsprozesse oder Ermittlungsanträge,
- wenn wir der Meinung sind, dass Ihre Handlungen gegen geltendes Gesetz verstoßen oder eine Bedrohung für die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit unseres Unternehmens, unserer Benutzer oder anderer darstellen,
- wenn wir einen Teil unseres Geschäfts oder unser gesamtes Geschäft verkaufen, können wir alle Informationen, die wir über Sie erfasst haben, einem Käufer oder nach Sorgfaltsprüfung einem potenziellen Käufer offenlegen. Eine derartige Offenlegung würde jedoch einer Vertraulichkeitsvereinbarung unterliegen.

Smith & Nephew nimmt solche Offenlegungen nur im Einklang mit geltenden Datenschutzgesetzen vor.

REGISTRIERUNG UND KONTAKTANGABEN

Wenn Sie sich bei dieser Website registrieren, kann Smith & Nephew Sie kontaktieren, wenn Ihr Profil und Ihre Präferenzen zu einer freien Stelle bei Smith & Nephew weltweit passen, solange Ihr Profil auf dieser Website aktiv ist.

Sie können sich auch dafür entscheiden, automatische E-Mails über Stellen bei Smith & Nephew an die von Ihnen bei der Registrierung bereitgestellte E-Mail-Adresse zu erhalten, die Sie über Stellen informieren, die zu Ihrem registrierten Profil passen könnten. Wenn Sie diese E-Mails nicht mehr erhalten möchten, können Sie am Ende dieser E-Mail auf den Link „abmelden“ klicken.

Sie können sich auch entscheiden, diese E-Mails nicht länger zu erhalten, oder sich entscheiden, sie zu erhalten, nachdem Sie sich vorher dagegen entschieden hatten, indem Sie eine entsprechende Anfrage an careers@smith-nephew.com senden.

IHRE RECHTE

Sie sind berechtigt, auf Ihre vom Unternehmen gespeicherten Daten zuzugreifen oder solche Daten zu löschen. Senden Sie hierfür eine entsprechende Anfrage an careers@smith-nephew.com. Sie können uns auch unter dieser E-Mail-Adresse kontaktieren, wenn Sie Ihre Einwilligung zu unserer Verwendung und Offenlegung Ihrer Daten gemäß den in dieser Richtlinie enthaltenen Darlegungen zurückziehen möchten.

Solche Widerrufe sind nicht rückwirkend wirksam. Unter der oben genannten E-Mail-Adresse können Sie auch alle anderen Rechte ausüben, die Ihnen gemäß geltenden Datenschutzgesetzen zustehen, zum Beispiel das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, das Recht auf Einschränkung in Bezug auf oder auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und das Rechte auf Datenübertragbarkeit. Möglicherweise haben Sie auch das Recht, eine Beschwerde bei Ihrer lokalen Datenschutzbehörde einzureichen, wenn Sie einen Verstoß gegen diese Richtlinie vermuten.

AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG UND DIE REKRUTIERUNGSPROZESSE

Wir können im Rekrutierungsprozess automatisierte Entscheidungen treffen. Sie können eine alternative Form der Entscheidungsfindung beantragen oder Widerspruch gegen eine automatisierte Entscheidung einlegen, indem Sie uns unter careers@smith-nephew.com kontaktieren.

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS

Wenn Sie ein Beschäftigungsverhältnis mit Smith & Nephew beginnen, gilt eine andere Richtlinie in Verbindung mit Ihren Daten. Wir werden Sie in diesem Fall über die anwendbare Richtlinie benachrichtigen.

Zuletzt aktualisiert: 6. März 2018:

Smith & Nephew Plc ist in England und Wales unter der Handelsregisternummer 324357 mit Sitz in 15 Adam Street, London, WC2N 6LA, Vereinigtes Königreich, registriert.
